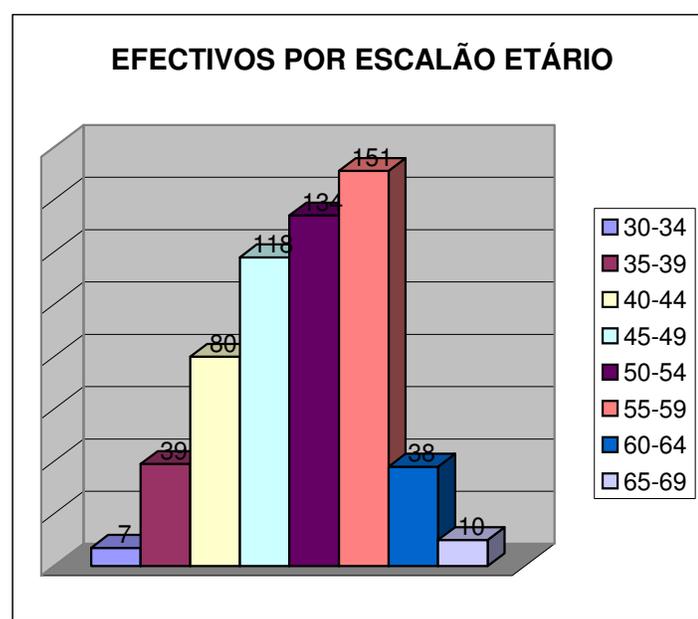
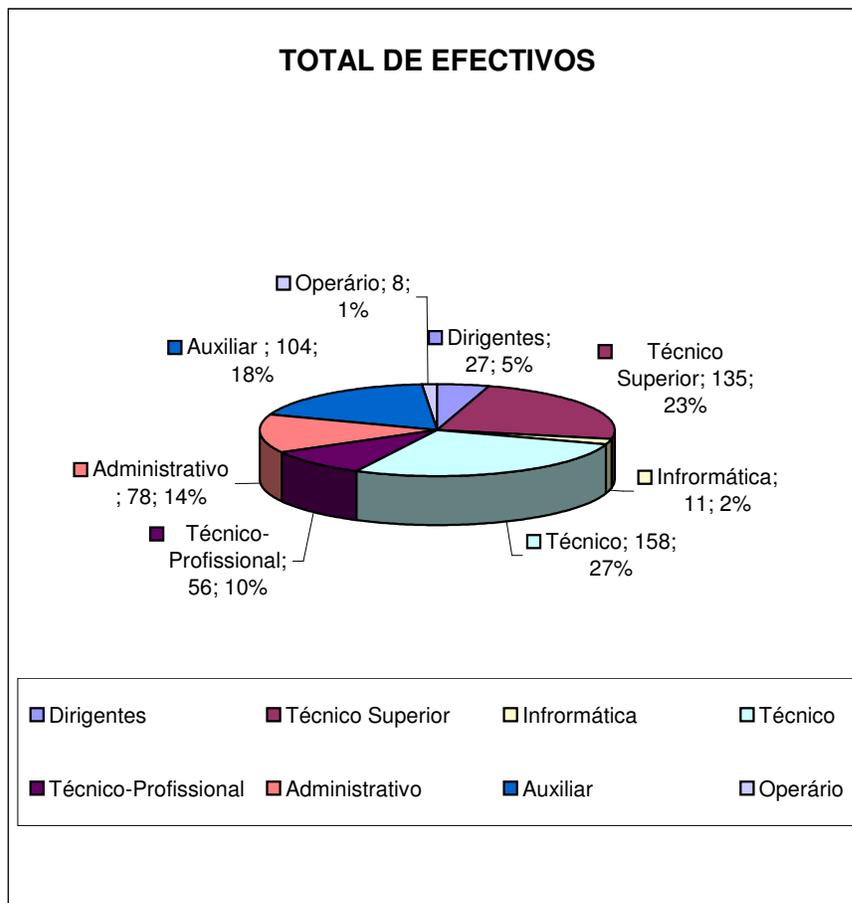
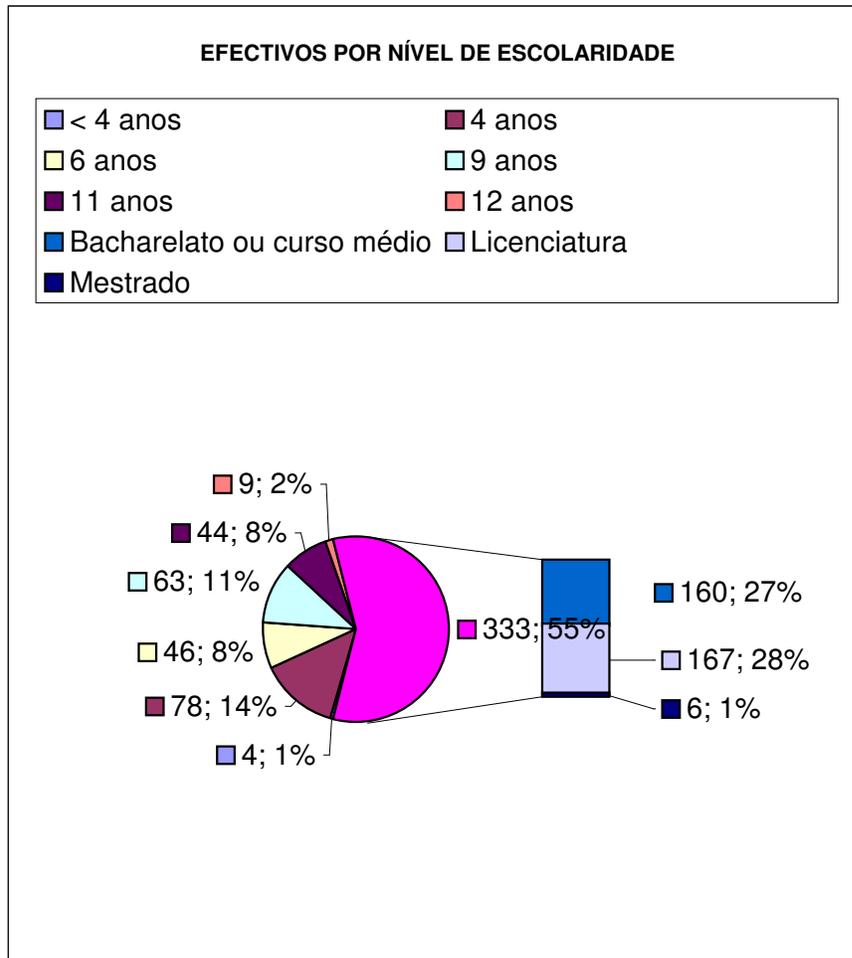


BALANÇO SOCIAL DE 2007





Mapa dos Efectivos Por Grupo de Pessoal, Segundo a Relação Jurídica de Emprego e o Sexo

1	RECURSOS HUMANOS (Em 31 de Dezembro)		Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Informática	Investigação	Inspeção	Técnico	Técnico-Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total	
1.1	TOTAL DE EFECTIVOS	H	19	0	68	9	0	0	115	31	22	21	8	293	
		M	8	0	67	2	0	0	43	25	56	83	0	284	
		T	27	0	135	11	0	0	158	56	78	104	8	577	
1.1.1	Nomeação	H	19		68	9			114	31	22	21	8	292	
		M	8		67	2			43	25	56	44		245	
		T	27	0	135	11	0	0	157	56	78	65	8	537	
1.1.2	Contrato Administrativo de Provisão	H												0	
		M													0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.3	Contrato de Trabalho a Termo Certo	H													0
		M													0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.4	Prestação de Serviços	H							1						1
		M										1			1
		T	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0		2
1.1.5	Requisição ou Destacamento	H													0
		M													0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.6	Outras Situações	H													0
		M											38		38
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	38	0	38

Taxa de Enquadramento = 4,7%

Taxa de Enquadramento Feminina = 1,4%

Taxa de Feminilização = 49,2%

Taxa de Tecnicidade = 62,4%

Taxa de Pessoal Vinculado = 93,1%

Taxa de Pessoal Não Vinculado = 6,9%

Mapa dos Efectivos Por Grupo de Pessoal e Escalão Etário, Segundo o Sexo

ESCALÃO ETÁRIO (Idade referida a 31 de Dezembro)		Dirigente	Chiefa	Técnico Superior	Infomática	Investigação	Inspeção	Técnico	Técnico-Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
Até 18 anos	H												0
	M												0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
18 - 24	H												0
	M												0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25 - 29	H												0
	M												0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30 - 34	H				1								1
	M			1				1			4		6
	T	0	0	1	1	0	0	1	0	0	4	0	7
35 - 39	H	1		9	4			1	4		1	1	21
	M			6				5	2	1	4		18
	T	1	0	15	4	0	0	6	6	1	5	1	39
40 - 44	H	3		9	2			3	4	2	2	3	28
	M	3		20				4	8	7	10		52
	T	6	0	29	2	0	0	7	12	9	12	3	80
45 - 49	H	3		23	2			9	9	8	5	1	60
	M	1		12	1			1	6	16	21		58
	T	4	0	35	3	0	0	10	15	24	26	1	118
50 - 54	H	10		13				40	7	3	2	3	78
	M	1		11	1			8	4	12	19		56
	T	11	0	24	1	0	0	48	11	15	21	3	134
55 - 59	H	2		10				51	6	9	8		86
	M	3		15				18	2	15	12		65
	T	5	0	25	0	0	0	69	8	24	20	0	151
60 - 64	H			4				9	1		3		17
	M			1				4	2	4	10		21
	T	0	0	5	0	0	0	13	3	4	13	0	38
65 - 69	H							2					2
	M			1				2	1	1	3		8
	T	0	0	1	0	0	0	4	1	1	3	0	10
70 e mais	H												0
	M												0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTAL	H	19	0	68	9	0	0	115	31	22	21	8	293
	M	8	0	67	2	0	0	43	25	56	83	0	284
	T	27	0	135	11	0	0	158	56	78	104	8	577

Mapa dos Efectivos Por Escalão Etário, Segundo o Sexo

1.2	ESTRUTURA ETÁRIA (Em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Até 18 anos	0	0	0
	18 - 24 anos	0	0	0
	25 - 29 anos	0	0	0
	30 - 34 anos	1	6	7
	35 - 39 anos	21	18	39
	40 - 44 anos	28	52	80
	45 - 49 anos	60	58	118
	50 - 54 anos	78	56	134
	55 - 59 anos	86	65	151
	60 - 64 anos	17	21	38
	65 - 69 anos	2	8	10
	70 e mais anos	0	0	0
	TOTAL	293	284	577
1.3	Nível Médio de Idade = 51 ANOS			

Nível Médio de Idade dos Homens = 51 ANOS
 Nível Médio de Idade das Mulheres = 50 ANOS

Nível Etário Médio por Grupo de Pessoal

NÍVEL ETÁRIO MÉDIO	Homens	Mulheres	Total
GRUPO DE PESSOAL			
Dirigente	49	50	49
Chefia			
Técnico Superior	48	48	48
Informática	40	50	42
Investigação			
Inspecção			
Técnico	54	52	54
Técnico-Profissional	49	48	48
Administrativo	51	51	51
Auxiliar	52	50	51
Operário	46		46

Mapa dos Efectivos Por Grupo de Pessoal e Nível de Antiguidade, Segundo o Sexo

NÍVEL DE ANTIGUIDADE (Anos Completos em 31 de Dezembro)		Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Informática	Investigação	Inspeção	Técnico	Técnico-Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
		Até 5 anos	H	2						1			
	M			1							2		3
	T	2	0	1	0	0	0	1	0	0	2	0	6
5 a 9 anos	H	1		1				3	1				6
	M			6					1	1	31		39
	T	1	0	7	0	0	0	3	2	1	31	0	45
10 a 14 anos	H	2		14	4				3	1	1		25
	M	2		8				9	2		5		26
	T	4	0	22	4	0	0	9	5	1	6	0	51
15 a 19 anos	H	3		12	3			11	4		2		35
	M	1		19				3	6	3	12		44
	T	4	0	31	3	0	0	14	10	3	14	0	79
20 a 24 anos	H	2		12	1			19	6	3	5	3	51
	M	1		8				5	2	8	15		39
	T	3	0	20	1	0	0	24	8	11	20	3	90
25 a 29 anos	H	8		13	1			41	10	8	7	5	93
	M	1		7	2			11	10	19	9		59
	T	9	0	20	3	0	0	52	20	27	16	5	152
30 a 35 anos	H	1		15				38	7	3	5		69
	M	2		17				13	2	14	7		55
	T	3	0	32	0	0	0	51	9	17	12	0	124
36 anos e mais	H			1				2		7	1		11
	M	1		1				2	2	11	2		19
	T	1	0	2	0	0	0	4	2	18	3	0	30
TOTAL	H	19	0	68	9	0	0	115	31	22	21	8	293
	M	8	0	67	2	0	0	43	25	56	83	0	284
	T	27	0	135	11	0	0	158	56	78	104	8	577

H	19	0	68	9	0	0	115	31	22	21	8	293
M	8	0	67	2	0	0	43	25	56	83	0	284
T	27	0	135	11	0	0	158	56	78	104	8	577

Mapa dos Efectivos Por Nível de Antiguidade, Segundo o Sexo

1.4	ESTRUTURA DE ANTIGUIDADES (Em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Até 5 anos	3	3	6
	5 - 9 anos	6	39	45
	10 - 14 anos	25	26	51
	15 - 19 anos	35	44	79
	20 - 24 anos	51	39	90
	25 - 29 anos	93	59	152
	30 - 35 anos	69	55	124
	36 anos e mais	11	19	30
	TOTAL	293	284	577
1.5	Nível Médio de Antiguidade =	23		Anos

Nível Médio de Antiguidade dos Homens	=	25
Nível Médio de Antiguidade das Mulheres	=	22

Antiguidade Média na Função Pública por Grupo de Pessoal

ANTIGUIDADE MÉDIA	Homens	Mulheres	Total
GRUPO DE PESSOAL			
Dirigente	20	24	21
Chefia	3		3
Técnico Superior	22	21	22
Informática	16	27	18
Investigação			
Inspeção			
Técnico	27	25	26
Técnico-Profissional	24	24	24
Administrativo	30	29	29
Auxiliar	26	16	18
Operário	25		25

Mapa dos Trabalhadores Estrangeiros Por Naturalidade, Segundo o Sexo

	TRABALHADORES ESTRANGEIROS (Em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
1.6				
1.6.1	De Países da UE			0
1.6.2	Dos PALOP			0
1.6.3	Do Brasil			0
1.6.4	De outros Países			0
TOTAL		0	0	0

Mapa dos Trabalhadores Deficientes Segundo o Sexo

		Homens	Mulheres	Total
1.7	Trabalhadores Deficientes (a)	4	9	13

(a) - De acordo com os conceitos definidos para efeitos do IRS.

Taxa de Trabalhadores Deficientes = 2,3%

**Mapa dos Efectivos Por Nível de Escolaridade,
Segundo o Sexo**

1.8	ESTRUTURA HABILITACIONAL (Em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Menos de 4 anos de Escolaridade	1	3	4
	4 anos de Escolaridade	14	64	78
	6 anos de Escolaridade	23	23	46
	9 anos de Escolaridade	24	39	63
	11 anos de Escolaridade	16	28	44
	12 anos de Escolaridade	1	8	9
	Bacharelato ou Curso Médio	118	42	160
	Licenciatura	94	73	167
	Mestrado	2	4	6
	Doutoramento			0
	TOTAL	293	284	577

Homens	Mulheres	Total
293	284	577

Taxa de Formação Superior	=	57,7%
Taxa de Formação Sup. Masc.	=	73,0%
Taxa de Formação Sup. Fem.	=	41,9%
Taxa de Escolaridade < 4 anos:	=	0,7%

Mapa dos Efectivos Admitidos e Regressados durante o Ano, por Grupo de Pessoal, segundo a relação jurídica de Emprego e o Sexo

1.9	ADMISSÕES E REGRESSOS (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)	Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Informática	Investigação	Inspeção	Técnico	Técnico-Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total	
1.9.1	Total de Efectivos	H	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2	
		M	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
		T	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3
1.9.2	Nomeação	H			2								2	
		M			1								1	
		T	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	3	
1.9.3	Contrato Administrativo de Provimento	H											0	
		M											0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1.9.4	Contrato de Trabalho a Termo Certo	H											0	
		M											0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1.9.5	Prestação de Serviços	H											0	
		M											0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1.9.6	Requisição ou Destacamento	H											0	
		M											0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
1.9.7	Outras Situações	H											0	
		M											0	
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

Taxa de Admissões e Regressos = 0,5%

Taxa de Admissões e Reg. Masc. = 0,7%

Taxa de Admissões e Reg. Fem. = 0,4%

Análise Comparativa entre o Número de Elementos no Activo e Total de Admissões e Regressos

GRUPO DE PESSOAL	Nº de Efectivos	Nº de Admissões e Regressos	Taxa de Admissões e Regressos
Dirigente	27	0	0,0%
Chefia	0	0	
Técnico Superior	135	3	2,2%
Informática	11	0	0,0%
Investigação	0	0	
Inspeção	0	0	
Técnico	158	0	0,0%
Técnico-Profissional	56	0	0,0%
Administrativo	78	0	0,0%
Auxiliar	104	0	0,0%
Operário	8	0	0,0%
Total	577	3	0,5%

Mapa dos Efectivos Saídos Durante o Ano, Por Grupo de Pessoal, Segundo a Situação no Quadro e o Sexo

1.10	SAÍDAS DEFINITIVAS OU COM HIPÓTESE DE REGRESSO (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)		Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Informática	Investigação	Inspeção	Técnico	Técnico-Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
			1.10.1	Do Quadro	H			10				23	24	16
		M			6				8	23	29	70		136
		T	0	0	16	0	0	0	31	47	45	123	14	276
1.10.2	Fora do Quadro	H												0
		M												0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.10.3	Total	H	0	0	10	0	0	0	23	24	16	53	14	140
		M	0	0	6	0	0	0	8	23	29	70	0	136
		T	0	0	16	0	0	0	31	47	45	123	14	276

Taxa de Saídas Definitivas ou com Hipótese de Regresso = 47,8%

Taxa de Saídas Def. ou com Hipótese de Regr. Masc. = 47,8%

Taxa de Saídas Def. ou com Hipótese de Regr. Fem. = 47,9%

Mapa dos Funcionários Saídos Definitivamente Durante o Ano, por Grupo de Pessoal, Segundo o Motivo de Saída

1.11	MOTIVO DE SAÍDA DOS FUNCIONÁRIOS (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)	Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Informática	Investigação	Inspeção	Técnico	Técnico-Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
		1.11.1	Falecimento										
1.11.2	Exoneração												0
1.11.3	Aposentação			4				15	7	4	6		36
1.11.4	Limite de Idade			1							3		4
1.11.5	Aposentação Compulsiva												0
1.11.6	Demissão												0
1.11.7	Mútuo Acordo												0
1.11.8	Outros Motivos (1)			11				16	40	41	114	14	236
1.11.9	Total	0	0	16	0	0	0	31	47	45	123	14	276

(1) - Cessação de comissão de serviço, cessação de requisição e cessação por transferência.

Análise Comparativa entre o Número de Elementos no Activo e Total de Saídas

GRUPO DE PESSOAL	Nº de Efectivos	Nº de Saídas de Pessoal do Quadro	Taxa de Saídas de Pessoal do Quadro	Nº de Saídas de Agentes	Taxa de Saídas de Agentes
Dirigente	27	0	0,0%	0	0,0%
Chefia	0	0		0	
Técnico Superior	135	16	11,9%	0	0,0%
Informática	11	0	0,0%	0	0,0%
Investigação	0	0		0	
Inspeção	0	0		0	
Técnico	158	31	19,6%	0	0,0%
Técnico-Profissional	56	47	83,9%	0	0,0%
Administrativo	78	45	57,7%	0	0,0%
Auxiliar	104	123	118,3%	0	0,0%
Operário	8	14	175,0%	0	0,0%
Total	577	276	47,8%	0	0,0%

Taxa de Saídas = 47,8%

Taxa de Saídas - Efectivos do Quadro = 47,8%

Taxa de Saídas - Agentes = 0,0%

Análise Comparativa entre o Número de Elementos no Activo e Total de Aposentações

GRUPO DE PESSOAL	Nº de Efectivos	Nº de Aposentações	Taxa de Aposentações
Dirigente	27	0	0,0%
Chefia	0	0	
Técnico Superior	135	5	3,7%
Informática	11	0	0,0%
Investigação	0	0	
Inspeção	0	0	
Técnico	158	15	9,5%
Técnico-Profissional	56	7	12,5%
Administrativo	78	4	5,1%
Auxiliar	104	9	8,7%
Operário	8	0	0,0%
Total	577	40	6,9%

Taxa de Aposentações = 6,9%

Mapa dos Agentes Saídos Definitivamente Durante o Ano, por Grupo de Pessoal, Segundo o Motivo de Saída

1.12	MOTIVO DE SAÍDA DOS AGENTES (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)	Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Informática	Investigação	Inspecção	Técnico	Técnico-Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
1.12.1	Falecimento												0
1.12.2	Aposentação												0
1.12.3	Limite de Idade												0
1.12.4	Aposentação Compulsiva												0
1.12.5	Demissão												0
1.12.6	Mútuo Acordo												0
1.12.7	Denúncia das Partes												0
1.12.8	Rescisão pelo Agente												0
1.12.9	Outros Motivos												0
1.12.10	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Análise Comparativa entre o Número de Agentes no Activo e Total de Saídas

GRUPO DE PESSOAL	Nº de Efectivos	Nº de Saídas	Taxa de Saídas
Dirigente	27	0	0,0%
Chefia	0	0	
Técnico Superior	135	0	0,0%
Informática	11	0	0,0%
Investigação	0	0	
Inspecção	0	0	
Técnico	158	0	0,0%
Técnico-Profissional	56	0	0,0%
Administrativo	78	0	0,0%
Auxiliar	104	0	0,0%
Operário	8	0	0,0%
Total	577	0	0,0%

Taxa de Saídas de Agentes = 0,0%

Análise Comparativa Entre as Taxas de Admissões e Regressos e as Taxas de Saídas, Segundo o Grupo de Pessoal

GRUPO DE PESSOAL	Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Informática	Investigação	Inspecção	Técnico	Técnico-Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
Admissões e Regressos	0,0%		2,2%	0,0%			0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,5%
Saídas	0,0%		11,9%	0,0%			19,6%	83,9%	57,7%	118,3%	175,0%	47,8%

Mapa do Pessoal Contratado a Termo Certo Saído Durante o Ano, por Motivo de Saída

1.13	MOTIVO DE SAÍDA DOS CONTRATADOS A TERMO CERTO (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)	Número de Saídas
1.13.1	Caducidade	
1.13.2	Mútuo Acordo	
1.13.3	Denúncia	
1.13.4	Rescisão Pelo Contrato	
1.13.5	Total	0

Análise Comparativa Entre o Número de Elementos no Activo e Total de Promoções, Segundo o Grupo de Pessoal

GRUPO DE PESSOAL	Nº de Efectivos	Nº de Promoções	Taxa de Promoções
Dirigente	27	0	0,0%
Chefia	0	0	
Técnico Superior	135	12	8,9%
Informática	11	0	0,0%
Investigação	0	0	
Inspeção	0	0	
Técnico	158	4	2,5%
Técnico-Profissional	56	3	5,4%
Administrativo	78	1	1,3%
Auxiliar	104	1	1,0%
Operário	8	0	0,0%
Total	577	21	3,6%

Taxa de Promoções = 3,6%

Taxa de Promoções Masculina = 3,4%

Taxa de Promoções Feminina = 3,9%

Análise Comparativa Entre o Número de Elementos no Activo e Total de Reconversões / Reclassificações, Segundo o Grupo de Pessoal

GRUPO DE PESSOAL	Nº de Efectivos	Nº de Reconversões/ /Reclassificações	Taxa de Reconversões/ /Reclassificações
Dirigente	27	0	0,0%
Chefia	0	0	
Técnico Superior	135	0	0,0%
Informática	11	0	0,0%
Investigação	0	0	
Inspeção	0	0	
Técnico	158	0	0,0%
Técnico-Profissional	56	0	0,0%
Administrativo	78	0	0,0%
Auxiliar	104	0	0,0%
Operário	8	0	0,0%
Total	577	0	0,0%

Taxa de Reconversões/Reclassificações = 0,0%

Taxa de Reconversões/Reclassif. Masc. = 0,0%

Taxa de Reconversões/Reclassif. Fem. = 0,0%

Análise Comparativa Entre o Número de Elementos no Activo e Total de Progressões, Segundo o Grupo de Pessoal

GRUPO DE PESSOAL	Nº de Efectivos	Nº de Progressões	Taxa de Progressões
Dirigente	27	0	0,0%
Chefia	0	0	
Técnico Superior	135	0	0,0%
Informática	11	0	0,0%
Investigação	0	0	
Inspeção	0	0	
Técnico	158	0	0,0%
Técnico-Profissional	56	0	0,0%
Administrativo	78	0	0,0%
Auxiliar	104	0	0,0%
Operário	8	0	0,0%
Total	577	0	0,0%

Taxa de Progressões = 0,0%

Taxa de Progressões Masc. = 0,0%

Taxa de Progressões Fem. = 0,0%

Mapa dos Efectivos Por Grupo de Pessoal, Segundo o Tipo de Horário

1.17	MODALIDADES DE HORÁRIO (Em 31 de Dezembro)	Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Informática	Investigação	Inspeção	Técnico	Técnico-Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
1.17.1	Horário Rígido			76	5			116	35	44	38	4	318
1.17.2	Horário Flexível			59	6			42	20	33	25	4	189
1.17.3	Horário Desfasado												0
1.17.4	Jornada Contínua								1	1	3		5
1.17.5	Trabalho Por Turnos												0
1.17.6	Trabalhador-Estudante												0
1.17.7	Assistência a Descendentes												0
1.17.8	Tempo Parcial										38		38
1.17.9	Isenção de Horário	27											27
	TOTAL	27	0	135	11	0	0	158	56	78	104	8	577

Mapa das Horas de Trabalho Extraordinário, Nocturno e em Dias de Descanso e Feriados Efectuados Durante o Ano, Segundo o Sexo

1.18	TRABALHO EXTRAORDINÁRIO, NOCTURNO E EM DIAS DE DESCANSO E FERIADOS (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)	Número de Horas		
		H	M	T
1.18.1	Trab. Extraordinário (Diurno e Nocturno)	1058		1058
1.18.2	Trab. Extraordinário Compensado Por Duração do Período Normal de Trabalho			0
1.18.3	Trab. Extraordinário Compensado Por Acréscimo do Período de Férias			0
1.18.4	Trab. Normal Nocturno			0
1.18.5	Trab. em Dias de Descanso Complementar	96	24	120
1.18.6	Trab. em Dias de Descanso Semanal	34	21	55
1.18.7	Trab. em Dias Feriados	7	3	10
	Totais	1195	48	1243

Mapa dos Dias de Ausências do Trabalho Durante o Ano, Por Grupo de Pessoal, Segundo o Tipo de Ausência

1.19	AUSÊNCIAS DO TRABALHO (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)	Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Informática	Investigação	Inspeção	Técnico	Técnico-Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
1.19.1	Casamento	H						16					16
		M											0
		T	0	0	0	0	0	16	0	0	0	0	16
1.19.2	Maternidade / Paternidade	H		10				5					15
		M		443									443
		T	0	0	453	0	0	0	5	0	0	0	458
1.19.3	Nascimento	H		1									1
		M											0
		T	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
1.19.4	Consultas Pré-Natais e Amamentação	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.19.5	Adopção	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.19.6	Falecimento de Familiar	H	13	37	5			29	18	13	16	12	143
		M	9	11	5			14	16	64	35	5	159
		T	22	0	48	10	0	0	43	34	77	51	17
1.19.7	Doença	H	2	366	1			276	362	136	780	429	2352
		M		493	13			980	585	581	962	68	3682
		T	2	0	859	14	0	0	1256	947	717	1742	497
1.19.8	Doença Prolongada	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.19.9	Acidente em Serviço ou Doença Profissional	H						21	28		187	79	315
		M							35	77			112
		T	0	0	0	0	0	0	21	63	77	187	79
1.19.10	Reabilitação Profissional	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.19.11	Tratamento Ambulatorio, Realização de Consultas Médicas e Exames Complementares de Diagnóstico	H							2	1	1		4
		M	1	7				2		14	1		25
		T	1	0	7	0	0	0	2	2	15	2	0
1.19.12	Assistência a Familiares	H		7	2			1	22	15	10	16	73
		M		108				20	27	14	31	5	205
		T	0	0	115	2	0	0	21	49	29	41	21
1.19.13	Isolamento Profilático	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.19.14	Trabalhador-Estudante	H			4			27	1	7			39
		M		14				52	16	16			98
		T	0	0	14	4	0	0	79	17	23	0	0
1.19.15	Bolseiro ou Equiparado	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.19.16	Doação de Sangue e Socorrismo	H											0
		M									1		1
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
1.19.17	Cumprimento de Obrigações	H	5	15	9			9	25	3			66
		M							1	1			2
		T	5	0	15	9	0	0	9	26	4	0	0
1.19.18	Prestação de Provas de Concurso	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.19.19	Por Conta do Período de Férias (a)	H	22	135	17			96	51	56	64	58	499
		M	5	179	4			65	60	160	161	3	637
		T	27	0	314	21	0	0	161	111	216	225	61
1.19.20	Com Perda de Vencimento	H									1		1
		M									1		1
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
1.19.21	Deslocação Para a Periferia	H						1					1
		M											0

		T	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
1.19.22	Por Motivos Não Imputáveis ao Funcionário	H														0
		M														0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.19.23	Cumprimento de Pena Disciplinar	H														0
		M														0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.19.24	Injustificadas	H										1				1
		M										8				8
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	8	0		9
1.19.25	Outras	H	27		302	15			165	55	180	758	105			1607
		M	29		282	1			516	228	108	805				1969
		T	56	0	584	16	0	0	681	283	288	1563	105			3576
1.19.26	Total		113	0	2410	76	0	0	2295	1532	1448	3820	780		12474	

a) Neste mapa não devem ser consideradas ausências, os dias de férias a que normalmente os funcionários têm direito.

Neste ponto, "Por Conta do Período de Férias", apenas se consideram as faltas ao abrigo da alínea t), do artigo 21º do Decreto-Lei

Taxa de Absentismo - Homens	=	5,2%
Taxa de Absentismo - Mulheres	=	7,7%
Taxa de Absentismo - Total	=	6,4%

Cada efectivo faltou em média
22
dias por ano.

μ = Dias

Absentismo: Análise por Grupo de Pessoal

GRUPO DE PESSOAL	Taxas de Absentismo
Dirigente	1,2%
Chefia	
Técnico Superior	5,3%
Informática	2,1%
Investigação	
Inspeção	
Técnico	4,3%
Técnico-Profissional	8,1%
Administrativo	5,5%
Auxiliar	10,9%
Operário	29,0%

Mapa das Horas Não Trabalhadas Durante o Ano, Por Actividade Sindical ou Greve

1.20	HORAS NÃO TRABALHADAS (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)	Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Informática	Investigação	Inspeção	Técnico	Técnico-Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
1.20.1	Actividade Sindical	H			77			182		154			413
		M											0
		T	0	0	0	77	0	0	182	0	154	0	0
1.20.2	Greve	H		161	21			77		14	7		280
		M			112	7			63	28	77	28	315
		T	0	0	273	28	0	0	140	28	91	35	0

Mapa dos Encargos com Pessoal

2	ENCARGOS COM PESSOAL (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)	Valor em Euros
2.1	Remuneração Base	11.531.047 €
2.2	Trabalho Extraordinário	7.783 €
2.3	Trabalho Normal Nocturno	
2.4	Trabalho em Dia de Descanso Semanal, Complementar e Feriados	2.128 €
2.5	Disponibilidade Permanente	
2.6	Outros Regimes Especiais de Prestação de Trabalho	
2.7	Risco, Penosidade e Insalubridade	
2.8	Fixação na Periferia	
2.9	Trabalho Por Turnos	
2.10	Abono Para Falhas	1.991 €
2.11	Participação em Reuniões	
2.12	Ajudas de Custo	303.690 €
2.13	Transferências de Localidade	
2.14	Representação	83.210 €
2.15	Secretariado	3.791 €
2.16	Outros	678.812 €
2.17	TOTAL	12.612.452 €
2.17.1	Leque Salarial Ilíquido =	

μ = Euros

Vencimento Base Médio = 1427 Euros

Mapa das Actividades de Medicina Ocorridas Durante o Ano, Por Tipo

3.3	MEDICINA NO TRABALHO (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)	Número	Valor em €uros
3.3.1	Exames Médicos Efectuados	0	0
3.3.1.1	. Exames de Admissão		
3.3.1.2	. Exames Periódicos		
3.3.1.3	. Exames Ocasionais e Complementares		
3.3.1.4	. Exames de Cessação de Funções		
3.3.2	Despesas com Medicina no Trabalho		
3.3.3	Visitas aos Postos de Trabalho		

Mapa das Intervenções das Comissões de Higiene e Segurança Ocorridas Durante o Ano, Por Tipo

3.4	HIGIENE E SEGURANÇA (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)	Número
3.4.1	Reuniões Anuais de Higiene e Segurança	
3.4.2	Visitas aos Locais de Trabalho	

Mapa dos Efectivos Reclassificados ou Recolocados Durante o Ano, Em Resultado de Acidentes em Serviço ou Doença Incapacitante

3.5	RECLASSIFICAÇÕES OU RECOLOCAÇÕES (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)	Número de Pessoas
3.5.1	Reclassificados	
3.5.2	Recolocadas	

Mapa das Acções de Formação e de Sensibilização em Matéria de Segurança Realizadas Durante o Anono Serviço

3.6	ACÇÕES DE FORMAÇÃO E DE SENSIBILIZAÇÃO (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)	Número
3.6.1	Acções de Formação e de Sensibilização em Matéria de Segurança Desenvolvidas Pessoas abrangidas por Acções de	
3.6.2	Formação e de Sensibilização em Matéria de Segurança	

Mapa de Custos com a Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais

3.7	ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)	Valor em €uros
3.7.1	Encargos de Estrutura de Medicina do Trabalho e Segurança	
3.7.2	Equipamentos de Protecção	
3.7.3	Formação em Prevenção de Riscos	
3.7.4	Outros Custos com a Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais	
3.7.5	TOTAL	0

Mapa das Acções de Formação Profissional Realizadas Durante o Ano, Por Tipo de Acção, e Segundo a Duração

4	FORMAÇÃO PROFISSIONAL - (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)					
	Duração das Acções	Menos de 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou Mais	TOTAIS
4.1	Acções Internas					0
4.2	Acções Externas	10	2	3	5	20
4.3	Total	10	2	3	5	20

Taxa de Formação Global	=	6,4%
Taxa de Formação Interna	=	0,0%
Taxa de Formação Externa	=	6,4%

Mapa das Participações em Acções de Formação Durante o Ano, Por Grupo de Pessoal, Segundo o Tipo de Acção

4.2	NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)	Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Informática	Investigação	Inspeção	Técnico	Técnico-Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
4.2.1	Participantes em Acções Internas												0
4.2.2	Participantes em Acções Externas	18		13				6					37
4.2.3	Total de Participantes em Acções de Formação	18	0	13	0	0	0	6	0	0	0	0	37

Mapa das Horas Dispendidas em Acções de Formação Durante o Ano, Por Grupo de Pessoal, Segundo o Tipo de Acção

4.3	NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)	Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Informática	Investigação	Inspeção	Técnico	Técnico-Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
4.3.1	Horas Dispendidas em Acções Internas												0
4.3.2	Horas Dispendidas em Acções Externas	858		294				318					1470
4.3.3	Total de Horas em Acções de Formação	858	0	294	0	0	0	318	0	0	0	0	1470

Análise Comparativa Entre o Número de Elementos no Activo e Total de Participantes, Segundo o Grupo de Pessoal

GRUPO DE PESSOAL	Nº de Efectivos	Nº de Participantes	Taxa de Formação
Dirigente	27	18	66,7%
Chefia	0	0	
Técnico Superior	135	13	9,6%
Informática	11	0	0,0%
Investigação	0	0	
Inspeção	0	0	
Técnico	158	6	3,8%
Técnico-Profissional	56	0	0,0%
Administrativo	78	0	0,0%
Auxiliar	104	0	0,0%
Operário	8	0	0,0%
Total	577	37	6,4%

Mapa das Despesas Anuais com a Formação

4.4	NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)	Valor em Euros
4.4.1	Despesas com Acções Internas	
4.4.2	Despesas com Acções Externas	
4.4.3	Total	0 €

Mapa dos Encargos com Prestações Sociais

5	PRESTAÇÕES SOCIAIS (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)	Valor em Euros
5.1	Abono Familiar (1)	60.075 €
5.2	Abono Complementar a Crianças e Jovens Deficientes	4.765 €
5.3	Subsídio de Educação Especial	
5.4	Subsídio Mensal Vitalício	3.964 €
5.5	Subsídio de Refeição	588.185 €
5.6	Prestação de Acção Social Complementar	
5.7	Outras Prestações Sociais	991 €
TOTAL		657.980 €

(1) - Neste ponto são englobados: Abono de Família, Subsídios de Casamento, de Nascimento, de Aleitação, de Funeral e Por Morte.

Mapa de Outras Modalidades de Apoio Social

	OUTRAS MODALIDADES DE APOIO (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)	Valor em Euros
5.8	Grupos desportivos / Casa do Pessoal	
5.9	Refeitórios	
5.10	Infantários	
5.11	Colónias de Férias	
5.12	Apoio a Estudos	
5.13	Adiantamentos e Empréstimos	
5.14	Outras Prestações de Acção Social Complementar	
TOTAL		0 €

Mapa das Relações Profissionais

6	RELAÇÕES PROFISSIONAIS (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)	Número
6.1	Trabalhadores Sindicalizados	155
6.2	Elementos Pertencentes a Comissões de Trabalhadores	
6.3	Total de Votantes Para Comissões de Trabalhadores	

Mapa da Disciplina

DISCIPLINA (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)		
6.4	Processos Transitados do Ano Anterior	
6.5	Processos Instaurados Durante o Ano	
6.6	Processos transitados para o Ano Seguinte	0
6.7	Processos Decididos:	
6.7.1	- Total	0
6.7.2	- Arquivados	
6.7.3	- Repreensão Escrita	
6.7.4	- Multa	
6.7.5	- Suspensão	
6.7.6	- Inactividade	
6.7.7	- Aposentação Compulsiva	
6.7.8	- Demissão	
TOTAL		0