



**GOVERNO DE
PORTUGAL**

MINISTÉRIO DA AGRICULTURA,
DO MAR, DO AMBIENTE
E DO ORDENAMENTO DO TERRITÓRIO



Direção de Serviços de Administração
Divisão de Recursos Humanos

DIREÇÃO REGIONAL DE AGRICULTURA E PESCAS DO CENTRO



Introdução

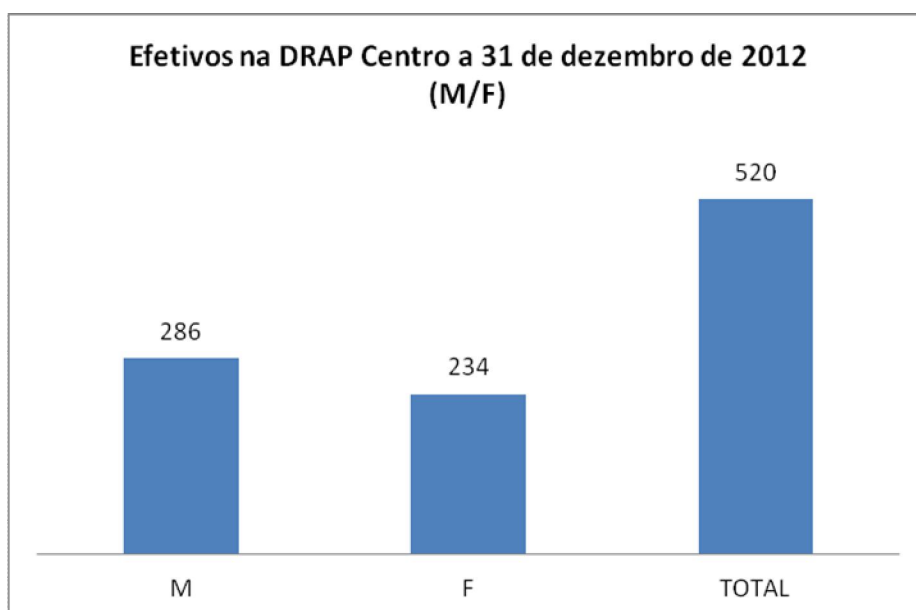
Com base na análise dos dados constantes do Balanço Social para o ano de 2012, conforme quadros e informação completa em anexo, torna-se possível efetuar, de forma sintética, uma breve caracterização dos recursos humanos da DRAP Centro e dos recursos financeiros a eles afetos para aquele ano.

Assim, a 31 de dezembro de 2012, o número de efetivos da DRAP Centro perfaz 520 trabalhadores.

| Grupo/cargo/carreira | TOTAL | | TOTAL |
|------------------------|------------|------------|------------|
| | M | F | |
| Dirigente Superior | 2 | 1 | 3 |
| Dirigente Intermédio | 18 | 5 | 23 |
| Técnico Superior | 173 | 97 | 270 |
| Assistente Técnico | 55 | 83 | 138 |
| Assistente Operacional | 30 | 46 | 76 |
| Informático | 8 | 2 | 10 |
| Total | 286 | 234 | 520 |

Distribuição por género

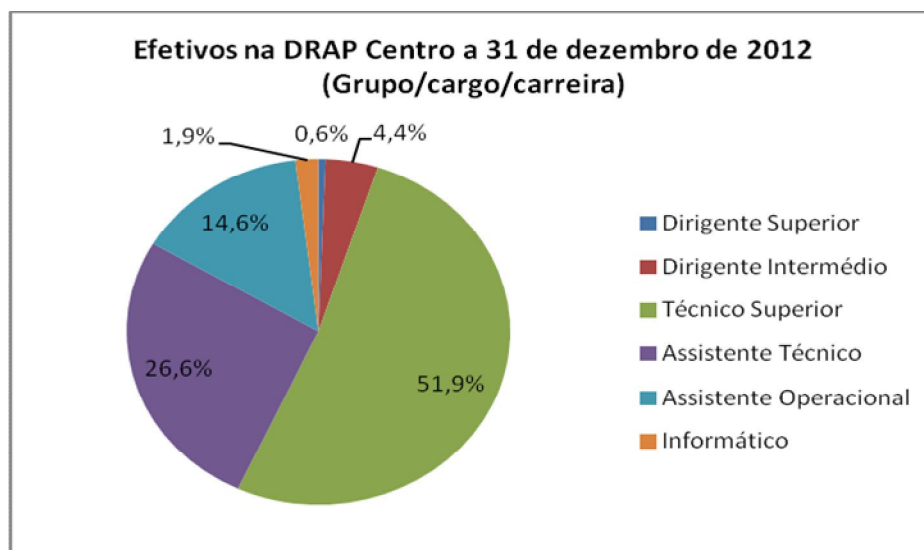
Relativamente ao género, constata-se que 286 efetivos são do género masculino e 234 do género feminino, representando 55% e 45% respetivamente.





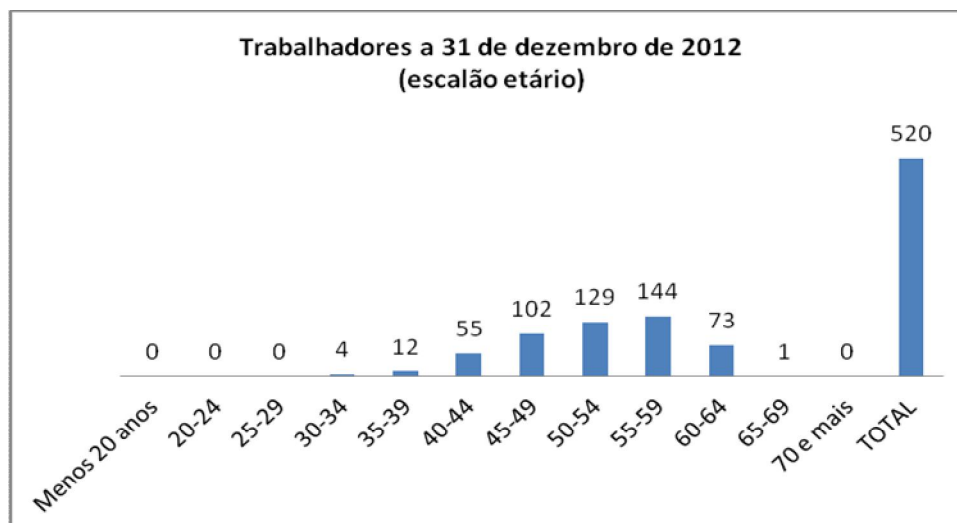
Estrutura por grupo/cargo/carreira

No que diz respeito à contagem de trabalhadores por grupo/cargo/carreira, constata-se que o maior número de efetivos é relativo à categoria de Técnico Superior da carreira geral de Técnico Superior, com 270 trabalhadores representando 51,9% do número total de efetivos a 31 de dezembro de 2012.



Escalão etário

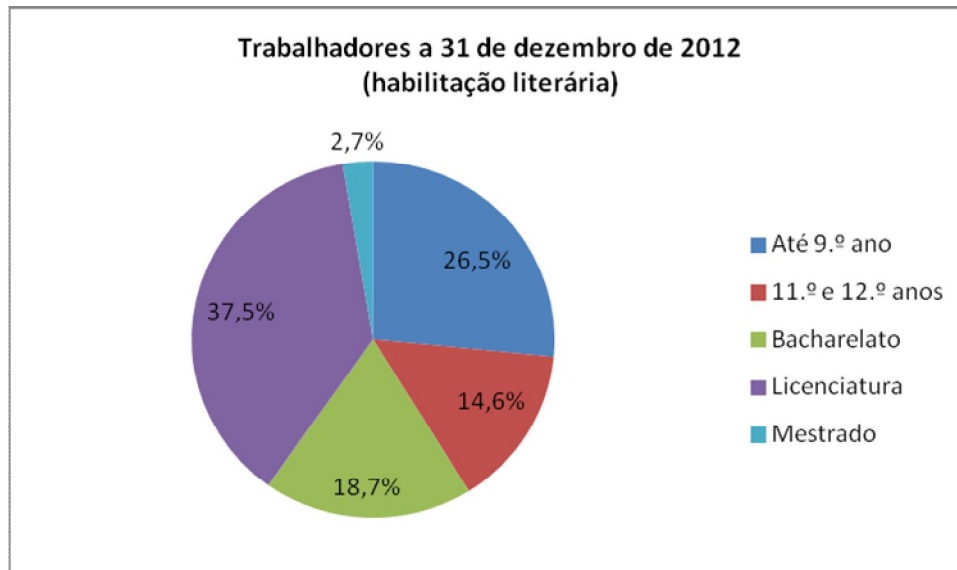
Quanto ao escalão etário predominante em 2012, o mesmo situa-se no intervalo compreendido entre os 50 e os 59 anos, num total de 273 trabalhadores, correspondente a 52,5% do pessoal em exercício de funções na DRAP Centro. De referir ainda que a faixa etária dos 60 aos 69 anos apresenta 74 trabalhadores, equivalente a 14,2%, ou seja, 66,7% dos trabalhadores da DRAP Centro têm entre 50 e 69 anos de idade, ficando deste modo demonstrado o envelhecimento dos recursos humanos do organismo.





Estrutura habilitacional / nível de escolaridade

No que concerne às habilitações literárias detidas pelos trabalhadores a exercer funções no ano de 2012 na DRAP Centro, 58,8% dos trabalhadores são detentores de habilitação literária de nível superior (bacharelato, licenciatura e mestrado).



Entradas e saídas de trabalhadores

No ano de 2012, verificaram-se, em bom rigor, 5 entradas de trabalhadores, das quais 1 através do recrutamento de candidato diplomado do CEAGP (edição 2011/2012), 2 por via da mobilidade interna entre serviços e 2 motivadas pelo regresso de pessoal que deixou de exercer funções dirigentes noutra serviço da Administração Central.

Quanto às saídas de trabalhadores, verificaram-se, também em bom rigor, em número de 30, sendo 27 relativas a aposentação, equivalente a 90% das saídas ocorridas.

Consolidação da mobilidade interna na categoria

A título informativo, aprez referir que 19 trabalhadores que se encontravam em mobilidade interna, viram esta ser consolidada definitivamente na categoria, passando a ocupar posto de trabalho no mapa de pessoal da Direção Regional de Agricultura e Pescas do Centro, nomeadamente no que concerne a 3 trabalhadores oriundos da Secretaria-Geral do MAMAOT (ex-SME) e a 16 trabalhadores do IFAP. I.P.



Ausências ao trabalho

Durante o ano de 2012 e no que ao absentismo diz respeito, verificaram-se 7535 dias de ausência ao trabalho. Destes, 2011 foram devidos a situação de doença. De entre os outros motivos causadores de absentismo, temos designadamente 921 dias por motivo de “por conta do período de férias”, 503 dias por acidente em serviço ou doença profissional e 187 dias por falecimento de familiar.

Formação profissional

Relativamente à formação profissional, no ano de 2012, verificaram-se 470 participações em ações, com uma predominância para ações de menos de 30 horas de formação, as quais totalizaram 459 participações. As restantes participações encontram-se distribuídas da seguinte forma: 9 com a duração de 30 a 59 horas, 1 com a duração de 60 a 119 horas e 1 com a duração de 120 horas ou mais.



As referidas ações de formação foram participadas por um total de 224 trabalhadores, o que corresponde a uma percentagem de 43% dos trabalhadores da DRAP Centro.

De referir ainda que as horas dispendidas pelos trabalhadores da DRAP Centro, no ano de 2012, foram em número de 5004,30 horas, sendo 3615,30 horas resultantes da formação interna desenvolvida e 1389 dispendidas em formação externa, designadamente no âmbito do POPH – Programa Operacional Potencial Humanos, na tipologia 3.3 – Qualificação dos Profissionais da Administração Pública Central.



Encargos anuais com pessoal

Durante o ano de 2012, o total dos encargos com pessoal ascendeu a 11.828.327,04 €, distribuídos da seguinte forma:

| Encargos com pessoal | Valor (euros) |
|-----------------------------|----------------------|
| Remuneração base (*) | 9.003.482,34 |
| Suplementos remuneratórios | 229.484,72 |
| Prestações sociais | 565.305,57 |
| Outros encargos com pessoal | 2.030.054,41 |
| Total | 11.828.327,04 |

(*) *Incluindo o subsídio de férias e o subsídio de Natal*

Trabalhadores abrangidos pelo ACTV do Sector Bancário

Em termos de nota complementar, importa referir que para efeitos de preenchimento dos mapas do Balanço Social para o ano de 2012, os trabalhadores abrangidos pelo ACTV do Sector Bancário – Acordo Coletivo de Trabalho Vertical do Sector Bancário, cuja revisão ainda não ocorreu no decurso daquele ano, foram inseridos nos grupos/cargos/carreiras definidos naqueles mapas.

Quadro 1: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de vinculação e género

| Grupo/cargo/carreira / Modalidades de vinculação | Cargo Político / Mandato | | Nomeação Definitiva | | Nomeação Transitória por tempo determinado | | Nomeação Transitória por tempo indeterminável | | CT em Funções Públicas por tempo indeterminado | | CT em Funções Públicas a termo resolutivo certo | | CT em Funções Públicas a termo resolutivo incerto | | Comissão de Serviço no âmbito da LVCR | | CT no âmbito do Código do Trabalho por tempo indeterminado | | CT no âmbito do Código do Trabalho a termo (certo ou incerto) | | CT no âmbito do Código do Trabalho | | TOTAL | | TOTAL | |
|---|--------------------------|----------|---------------------|----------|--|----------|---|----------|--|------------|---|----------|---|----------|---------------------------------------|-----------|--|----------|---|----------|------------------------------------|----------|----------|------------|------------|------------|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | M |
| Dirigente Superior de 1.º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | 0 | 1 | 1 |
| Dirigente Superior de 2.º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | 2 | | | | | | | | 2 | 0 | 2 |
| Dirigente Intermédio de 1.º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | 4 | | | | | | | | 4 | 0 | 4 |
| Dirigente Intermédio de 2.º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | 14 | 5 | | | | | | | 14 | 5 | 19 |
| Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Técnico Superior | | | | | | | | | | 173 | 97 | | | | | | | | | | | | | 173 | 97 | 270 |
| Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo | | | | | | | | | | 55 | 83 | | | | | | | | | | | | | 55 | 83 | 138 |
| Assistente Operacional, Operário, Auxiliar | | | | | | | | | | 30 | 46 | | | | | | | | | | | | | 30 | 46 | 76 |
| Informático | | | | | | | | | | 8 | 2 | | | | | | | | | | | | | 8 | 2 | 10 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Outro Pessoal | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 266 | 228 | 0 | 0 | 0 | 0 | 20 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 286 | 234 | 520 |

| Prestações de Serviços | M | F | TOTAL |
|------------------------|----------|----------|----------|
| Tarefas | | | 0 |
| Avenças | | | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 |

Notas:
 Os totais dos quadros 1, 2, 3, 4, 12, 13 e 17 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por género.
 a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 de Agosto e republicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de Dezembro);

Quadro 2: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género

Se células a verde - Totais não estão iguais aos do Quadro1

| Grupo/cargo/carreira / Escalão etário e género | Menos que 20 anos | | 20-24 | | 25-29 | | 30-34 | | 35-39 | | 40-44 | | 45-49 | | 50-54 | | 55-59 | | 60-64 | | 65-69 | | maior ou igual a 70 anos | | TOTAL | | TOTAL | |
|---|-------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|----------|----------|--------------------------|----------|----------|----------|------------|-----|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | M |
| Dirigente Superior de 1.º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | 1 |
| Dirigente Superior de 2.º grau a) | | | | | | | 1 | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | 2 |
| Dirigente Intermédio de 1.º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | 2 | | 2 | | | | | | | | | | | 4 |
| Dirigente Intermédio de 2.º grau a) | | | | | | | | | | | 1 | | 4 | 4 | 5 | | 3 | | 1 | 1 | | | | | | | | 10 |
| Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 |
| Técnico Superior | | | | | | | 2 | 1 | 3 | 5 | 21 | 14 | 22 | 30 | 29 | 16 | 64 | 18 | 32 | 13 | | | | | | | | 173 |
| Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo | | | | | | | | | 2 | 1 | 2 | 6 | 9 | 18 | 21 | 25 | 15 | 24 | 6 | 8 | | 1 | | | | | | 138 |
| Assistente Operacional, Operário, Auxiliar | | | | | | | | | | | 3 | 4 | 8 | 5 | 10 | 17 | 5 | 12 | 4 | 8 | | | | | | | | 76 |
| Informático | | | | | | | | | | 1 | | 4 | | 1 | | 2 | 1 | | 1 | | | | | | | | | 10 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 |
| Outro Pessoal | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 1 | 6 | 6 | 31 | 24 | 45 | 57 | 69 | 60 | 89 | 55 | 43 | 30 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 520 | |

| Prestações de Serviços | Menos de 20 anos | | 20-24 | | 25-29 | | 30-34 | | 35-39 | | 40-44 | | 45-49 | | 50-54 | | 55-59 | | 60-64 | | 65-69 | | 70 e mais | | TOTAL | | TOTAL | |
|------------------------|------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|----------|----------|----------|----------|---|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | |
| Tarefas | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 |
| Avenças | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | |

Notas:
 Os totais dos quadros 1, 2, 3, 4, 12, 13 e 17 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por género.
 a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 de Agosto e republicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de Dezembro);

Leque etário = Trabalhador mais idoso ---
 Trabalhador menos idoso ---

PREENCHER ESTAS 2 CELULAS SFF

| | |
|----|------|
| 68 | anos |
| 33 | anos |

Quadro 3: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de antiguidade e género

Se células a verde - Totais não estão iguais aos do Quadro1

| Grupo/cargo/carreira/ Tempo de serviço | até 5 anos | | 5 - 9 | | 10 - 14 | | 15 - 19 | | 20 - 24 | | 25 - 29 | | 30 - 34 | | 35 - 39 | | 40 ou mais anos | | TOTAL | | TOTAL | |
|---|------------|----------|----------|----------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------------|----------|-----------|-----------|------------|--|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | |
| Dirigente Superior de 1.º grau a) | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | | | | | | |
| Dirigente Superior de 2.º grau a) | 1 | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dirigente Intermédio de 1.º grau a) | | | | | | | 1 | | | | 2 | | 1 | | | | | | | | | |
| Dirigente Intermédio de 2.º grau a) | | | | | 1 | 1 | 1 | | 3 | 3 | 4 | | 5 | 1 | | | | | | | | |
| Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Técnico Superior | 12 | 9 | | 1 | 8 | 5 | 22 | 21 | 30 | 24 | 25 | 13 | 52 | 15 | 23 | 9 | 1 | | | | | |
| Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo | | | | | 2 | 2 | 3 | 4 | 8 | 14 | 17 | 16 | 14 | 32 | 9 | 10 | 2 | 5 | | | | |
| Assistente Operacional, Operário, Auxiliar | | | | | | | 2 | 7 | 3 | 13 | 9 | 12 | 13 | 8 | 2 | 5 | 1 | 1 | | | | |
| Informático | | | | | | | 4 | | 2 | | 1 | | 1 | 2 | | | | | | | | |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Outro Pessoal | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Total | 13 | 9 | 0 | 1 | 11 | 8 | 34 | 32 | 46 | 54 | 58 | 42 | 86 | 58 | 34 | 24 | 4 | 6 | 20 | 22 | 123 | |

Notas:

Os totais dos quadros 1, 2, 3, 4, 12, 13 e 17 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por género.

A antiguidade reporta-se ao tempo de serviço na Administração Pública.

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 de Agosto e republicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de Dezembro).

Quadro 4: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o nível de escolaridade e género

Se células a verde - Totais não estão iguais aos do Quadro1

| Grupo/cargo/carreira / Habilitação Literária | Menos de 4 anos de escolaridade | | 4 anos de escolaridade | | 6 anos de escolaridade | | 9.º ano ou equivalente | | 11.º ano | | 12.º ano ou equivalente | | Bacharelato | | Licenciatura | | Mestrado | | Doutoramento | | TOTAL | | TOTAL |
|---|---------------------------------|----------|------------------------|-----------|------------------------|-----------|------------------------|-----------|-----------|-----------|-------------------------|-----------|-------------|-----------|--------------|-----------|----------|----------|--------------|----------|------------|------------|------------|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | |
| Dirigente Superior de 1.º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Dirigente Superior de 2.º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | 2 | | | | | | | | |
| Dirigente Intermédio de 1.º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | 4 | | | | | | | | |
| Dirigente Intermédio de 2.º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | 14 | 4 | | 1 | | | | | |
| Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Técnico Superior | | | | | | | 1 | | | | | | 73 | 23 | 93 | 67 | 6 | 7 | | | | | |
| Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo | | | 1 | 3 | 9 | 5 | 17 | 26 | 16 | 27 | 11 | 19 | | | 1 | 3 | | | | | | | |
| Assistente Operacional, Operário, Auxiliar | | | 2 | 11 | 26 | 12 | 7 | 7 | 10 | | | 1 | | | | | | | | | | | |
| Informático | | | | | | | 1 | | | | 1 | | 1 | | 6 | | | | | | | | |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Outro Pessoal | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Total | 0 | 2 | 12 | 29 | 21 | 12 | 26 | 36 | 16 | 28 | 11 | 21 | 74 | 23 | 120 | 75 | 6 | 8 | 0 | 0 | 200 | 230 | 430 |

| Grupo/cargo/carreira / Habilitação Literária | Menos de 4 anos de escolaridade | | 4 anos de escolaridade | | 6 anos de escolaridade | | 9.º ano ou equivalente | | 11.º ano | | 12.º ano ou equivalente | | Bacharelato | | Licenciatura | | Mestrado | | Doutoramento | | TOTAL | | TOTAL |
|--|---------------------------------|----------|------------------------|----------|------------------------|----------|------------------------|----------|----------|----------|-------------------------|----------|-------------|----------|--------------|----------|----------|----------|--------------|----------|----------|----------|----------|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | |
| Tarefa | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Avença | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Notas:

Os totais dos quadros 1, 2, 3, 4, 12, 13 e 17 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por género.

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 de Agosto e republicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de Dezembro).

Quadro 5: Contagem dos trabalhadores estrangeiros por grupo/cargo/carreira, segundo a nacionalidade e género

| Grupo/cargo/carreira Proveniência do trabalhador | União Europeia | | CPLP | | Outros países | | TOTAL | | TOTAL |
|--|----------------|----------|----------|----------|---------------|----------|----------|----------|----------|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | |
| Dirigente Superior de 1.º grau a) | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente Superior de 2.º grau a) | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente Intermédio de 1.º grau a) | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente Intermédio de 2.º grau a) | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes a) | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Técnico Superior | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente Operacional, Operário, Auxiliar | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Informático | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Prestações de Serviços / Proveniência do trabalhador | União Europeia | | CPLP | | Outros países | | TOTAL | | TOTAL |
|--|----------------|----------|----------|----------|---------------|----------|----------|----------|----------|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | |
| Tarefas | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Avenças | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Notas:

CPLP - Comunidade dos Países de Língua Portuguesa

Considerar o total de trabalhadores estrangeiros, **não naturalizados**, em efectividade de funções no serviço em 31 de Dezembro, de acordo com a naturalidade;

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 de Agosto e republicado pela Lei nº 64/2011, de 22 de Dezembro);

Quadro 6: Contagem de trabalhadores portadores de deficiência por grupo/cargo/carreira, segundo o escalão etário e género

| Grupo/cargo/carreira | Menos que 20 anos | | 20 - 24 | | 25 - 29 | | 30 - 34 | | 35 - 39 | | 40 - 44 | | 45 - 49 | | 50 - 54 | | 55 - 59 | | 60 - 64 | | 65 - 69 | | maior ou igual a 70 anos | | TOTAL | | TOTAL | | | |
|--|-------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|--------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|---|---|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | | | |
| Dirigente Superior de 1.º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente Superior de 2.º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente Intermédio de 1.º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente Intermédio de 2.º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Técnico Superior | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 2 | | | | | | | 0 | 2 | 2 |
| Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | | 1 | 1 | 1 | | | | | | | | 3 | 2 | 5 | |
| Assistente Operacional, Operário, Auxiliar | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | | | | 1 | | | | 0 | 2 | 2 | |
| Informático | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 0 | 1 | 2 | 1 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 3 | 6 | 9 | | |

| Prestações de Serviços | Menos de 20 anos | | 20 - 24 | | 25 - 29 | | 30 - 34 | | 35 - 39 | | 40 - 44 | | 45 - 49 | | 50 - 54 | | 55 - 59 | | 60 - 64 | | 65 - 69 | | 70 e mais | | TOTAL | | TOTAL | | | | |
|------------------------|------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|-----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|---|---|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | | | | |
| Tarefas | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Avenças | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | |

Notas:

Considere o total de trabalhadores que beneficiem de redução fiscal por motivo da sua deficiência;

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 de Agosto e republicado pela Lei nº 64/2011, de 22 de Dezembro);

Quadro 7: Contagem dos trabalhadores admitidos e regressados durante o ano, por grupo/cargo/carreira e género, segundo o modo de ocupação do posto de trabalho ou modalidade de vinculação

| Grupo/cargo/carreira/ Modos de ocupação do posto de trabalho | Procedimento concursal | | Cedência | | Mobilidade interna | | Regresso de licença sem vencimento ou de período experimental | | Comissão de serviço | | CEAGP* | | Outras situações | | TOTAL | | TOTAL | |
|---|------------------------|----------|----------|----------|--------------------|----------|---|----------|---------------------|----------|----------|----------|------------------|-----------|----------|-----------|----------|-----------|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | |
| Dirigente Superior de 1.º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 0 | 1 | 1 |
| Dirigente Superior de 2.º grau a) | | | | | | | | | 1 | | | | | 1 | | 2 | 0 | 2 |
| Dirigente Intermédio de 1.º grau a) | | | | | | | | | 1 | | | | | | | 1 | 0 | 1 |
| Dirigente Intermédio de 2.º grau a) | | | | | | | | | 8 | 1 | | | | 1 | | 9 | 1 | 10 |
| Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes a) | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Técnico Superior | 1 | | | | 1 | | | | | | | | | 13 | 4 | 15 | 4 | 19 |
| Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 1 | 1 | 2 |
| Assistente Operacional, Operário, Auxiliar | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Informático | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 10 | 1 | 0 | 0 | 0 | 16 | 6 | 28 | 7 | 35 |

| Prestações de Serviços (Modalidades de vinculação) | M | F | TOTAL |
|--|----------|----------|----------|
| Tarefas | | | 0 |
| Avenças | | | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 |

Notas:

Considerar o total de efectivos admitidos pela 1ª vez ou regressados ao serviço entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro inclusive;

* Curso de Estudos Avançados em Gestão Pública. No caso de órgãos autárquicos considere, ainda, os formandos do CEAGPA;

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 de Agosto e republicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de Dezembro);

Quadro 8: Contagem das saídas de trabalhadores nomeados ou em comissão de serviço, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género

| Grupo/cargo/carreira/ Motivos de saída (durante o ano) | Morte | | Reforma/Aposentação | | Limite de idade | | Conclusão sem sucesso do período experimental | | Cessação por mútuo acordo | | Exoneração a pedido do trabalhador | | Aplicação de pena disciplinar expulsa | | Mobilidade interna | | Cedência | | Comissão de serviço | | Outras situações | | TOTAL | | TOTAL |
|---|----------|----------|---------------------|----------|-----------------|----------|---|----------|---------------------------|----------|------------------------------------|----------|---------------------------------------|----------|--------------------|----------|----------|----------|---------------------|----------|------------------|----------|----------|----------|----------|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | |
| Dirigente Superior de 1.º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente Superior de 2.º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente Intermédio de 1.º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente Intermédio de 2.º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Técnico Superior | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Assistente Operacional, Operário, Auxiliar | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Informático | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Notas:

Incluir todos os trabalhadores em regime de Nomeação ao abrigo do art. 10º da LVCR e em Comissão de Serviço;

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 de Agosto e republicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de Dezembro);

Quadro 9: Contagem das saídas de trabalhadores contratados, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de saída e género

| Grupo/cargo/carreira / Motivos de saída (durante o ano) | Morte | | Caducidade (termo) | | Reforma/ Aposentação | | Limite de idade | | Conclusão sem sucesso do período experimental | | Revogação (cessação por mútuo acordo) | | Resolução (por iniciativa do trabalhador) | | Denúncia (por iniciativa do trabalhador) | | Despedimento por inadaptação | | Despedimento colectivo | | Despedimento por extinção do posto de trabalho | | Mobilidade interna | | Cedência | | Outras situações | | TOTAL | | TOTAL | | | |
|--|----------|----------|--------------------|----------|-------------------------|-----------|-----------------|----------|---|----------|---|----------|---|----------|--|----------|---------------------------------|----------|---------------------------|----------|--|----------|--------------------|----------|----------|----------|------------------|----------|----------|-----------|----------|-----------|-----------|-----------|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | | | |
| Dirigente Superior de 1.º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | 1 | 0 | 1 | |
| Dirigente Superior de 2.º grau a) | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 0 | 1 | | |
| Dirigente Intermédio de 1.º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 2 | 0 | 2 | | | |
| Dirigente Intermédio de 2.º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 7 | 4 | 7 | 4 | 11 | | |
| Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | | |
| Técnico Superior | | | | | | 10 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 10 | 1 | 20 | 4 | 24 | |
| Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo | 1 | | | | | 4 | 3 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 2 | 1 | 7 | 4 | 11 | |
| Assistente Operacional, Operário, Auxiliar | 1 | | | | | 1 | 5 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 3 | 6 | 9 | |
| Informático | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 1 | | 1 | 0 | 1 | |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Total | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 16 | 11 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 24 | 7 | 42 | 18 | 60 |

Notas:

Incluir todos os trabalhadores em Contrato de Trabalho em Funções Públicas, e com Contrato de Trabalho no âmbito do Código do Trabalho:

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 de Agosto e republicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de Dezembro);

Quadro 10: Contagem dos postos de trabalho previstos e não ocupados durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo a dificuldade de recrutamento

| Grupo/cargo/carreira/ Dificuldades de recrutamento | Não abertura de procedimento concursal | Impugnação do procedimento concursal | Falta de autorização da entidade competente | Procedimento concursal improcedente | Procedimento concursal em desenvolvimento | TOTAL |
|--|---|---|--|--|--|-----------|
| Dirigente Superior de 1.º grau a) | | | | | | 0 |
| Dirigente Superior de 2.º grau a) | | | | | | 0 |
| Dirigente Intermédio de 1.º grau a) | | | | | | 0 |
| Dirigente Intermédio de 2.º grau a) | 1 | | | | | 1 |
| Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes a) | | | | | | 0 |
| Técnico Superior | 5 | | | | | 5 |
| Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo | 9 | | | | | 9 |
| Assistente Operacional, Operário, Auxiliar | 9 | | | | | 9 |
| Informático | 1 | | | | | 1 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | 0 |
| Total | 25 | 0 | 0 | 0 | 0 | 25 |

Notas:

- Para cada grupo, cargo ou carreira, indique o número de postos de trabalho previstos no mapa de pessoal, mas não ocupados durante o ano, por motivo de:

- não abertura de procedimento concursal, por razões imputáveis ao serviço;
- impugnação do procedimento concursal, devido a recurso com efeitos suspensivos ou anulação do procedimento;
- recrutamento não autorizado por não satisfação do pedido formulado à entidade competente;
- procedimento concursal improcedente, deserto, inexistência ou desistência dos candidatos aprovados;
- procedimento concursal em desenvolvimento.

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 de Agosto e republicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de Dezembro);

Quadro 11: Contagem das mudanças de situação dos trabalhadores, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo e género

| Grupo/cargo/carreira/ de mudança | Tipo | Promoções (carreiras não revisitas e carreiras subsistentes) | | Alteração obrigatória do posicionamento remuneratório (1) | | Alteração do posicionamento remuneratório por opção gestonária (2) | | Procedimento concursal | | Consolidação da mobilidade na categoria (3) | | TOTAL | | TOTAL | |
|--|------|--|---|---|---|---|---|---------------------------|---|---|----|-------|----|-------|----|
| | | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | |
| Dirigente Superior de 1.º grau a) | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Dirigente Superior de 2.º grau a) | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Dirigente Intermédio de 1.º grau a) | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Dirigente Intermédio de 2.º grau a) | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes a) | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | |
| Técnico Superior | | | | | | | | | | | 8 | 3 | 8 | 3 | 11 |
| Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo | | | | | | | | | | | 3 | 2 | 3 | 2 | 5 |
| Assistente Operacional, Operário, Auxiliar | | | | | | | | | | | 1 | 2 | 1 | 2 | 3 |
| Informático | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 12 | 7 | 12 | 7 | 19 |

Notas:

(1) e (2) - Artigos 46º, 47º e 48º da Lei 12-A/2008;

(3) - Artigo 64º da Lei 12-A/2008;

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 de Agosto e republicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de Dezembro);

Quadro 12: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de horário de trabalho e género

Se células a verde - Totais não estão iguais aos do Quadro1

| Grupo/cargo/carreira | Rígido | | Flexível | | Desfasado | | Jornada contínua | | Trabalho por turnos | | Específico | | Isenção de horário | | TOTAL | | TOTAL |
|--|--------|----|----------|-----|-----------|---|------------------|----|---------------------|---|------------|---|--------------------|---|-------|-----|-------|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | |
| Dirigente Superior de 1.º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 1 | 2 |
| Dirigente Superior de 2.º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | 2 | 2 | 4 |
| Dirigente Intermédio de 1.º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | 4 | 4 | 8 |
| Dirigente Intermédio de 2.º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | 14 | 5 | 19 |
| Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes a) | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 0 | 1 |
| Técnico Superior | 59 | 21 | 105 | 66 | | | 3 | 5 | | | 2 | 5 | 4 | | 70 | 39 | 109 |
| Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo | 12 | 16 | 41 | 61 | | | 1 | 2 | | | 1 | 1 | 3 | | 26 | 65 | 91 |
| Assistente Operacional, Operário, Auxiliar | 19 | 25 | 11 | 13 | | | | 6 | | | 2 | | | | 21 | 40 | 61 |
| Informático | 1 | | 7 | 2 | | | | | | | | | | | 8 | 2 | 10 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 0 | 1 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 0 | 1 |
| Outro Pessoal | | | | | | | | | | | | | | | 1 | 0 | 1 |
| | | | | | | | | | | | | | | | 0 | 0 | 0 |
| Total | 91 | 62 | 164 | 142 | 0 | 0 | 4 | 13 | 0 | 0 | 2 | 8 | 25 | 9 | 206 | 230 | 436 |

Notas:

Os totais dos quadros 1, 2, 3, 4, 12, 13 e 17 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por género.

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 de Agosto e republicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de Dezembro);

Quadro 13: Contagem dos trabalhadores por grupo/cargo/carreira, segundo o período normal de trabalho (PNT) e género

Se células a verde - Totais não estão iguais aos do Quadro!

| Grupo/cargo/carreira | Tempo completo | | | | | | PNT inferior ao praticado a tempo completo | | | | | | | | | | TOTAL | | TOTAL |
|---|----------------|------------|----------|----------|-----------------|----------|--|----------|-------------------------------|----------|------------------------|----------|------------------------|-----------|------------------------|----------|------------|------------|-------|
| | | | | | | | Semana de 4 dias (D.L. 325/99) | | Regime especial (D.L. 324/99) | | Tempo parcial ou outro | | Tempo parcial ou outro | | Tempo parcial ou outro | | M | F | |
| | 35 horas | | 42 horas | | Isenção horário | | 28 horas | | 17 h 30' | | 32.5 | | 30 | | 25 | | | | |
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | |
| Dirigente Superior de 1.º grau a) | | | | | | 1 | | | | | | | | | | | | | |
| Dirigente Superior de 2.º grau a) | | | | | | 2 | | | | | | | | | | | | | |
| Dirigente Intermédio de 1.º grau a) | | | | | | 4 | | | | | | | | | | | | | |
| Dirigente Intermédio de 2.º grau a) | | | | | | 14 | 5 | | | | | | | | | | | | |
| Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Técnico Superior | 168 | 88 | | | | | | | | | 1 | 1 | 4 | 7 | | | 1 | | |
| Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo | 54 | 80 | | | | | | | | | | | 1 | 2 | | | 1 | | |
| Assistente Operacional, Operário, Auxiliar | 30 | 40 | | | | | | | | | | | | 6 | | | | | |
| Informático | 8 | 2 | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Outro Pessoal | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Total | 260 | 210 | 0 | 0 | 20 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 | 5 | 15 | 0 | 2 | 260 | 210 | |

Notas:

Os totais dos quadros 1, 2, 3, 4, 12, 13 e 17 devem ser iguais, por grupo/cargo/carreira e por género.

Indique para cada um dos horários de trabalho semanal, assinalados ou a assinalar, o número de trabalhadores que o praticam:

PNT - Número de horas de trabalho semanal em vigor no serviço, fixado ou autorizado por lei. No mesmo serviço pode haver diferentes períodos normais de trabalho:

(*) - Trabalho a tempo parcial (art.º 142º da Lei nº 59/2008) ou regime especial (art.º 12º do DL nº 259/98); indicar o número de horas de trabalho semanais, se inferior ao praticado a tempo completo;

No caso dos estabelecimentos de ensino com mais de 3 horários incompletos utilizar os seguintes intervalos: Menor que 12 horas / De 12 a 17 horas / Maior que 17 horas

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 de Agosto e republicado pela Lei nº 64/2011, de 22 de Dezembro);

Quadro 14: Contagem das horas de trabalho extraordinário, por grupo/cargo/carreira, segundo a modalidade de prestação do trabalho e género

| Grupo/cargo/carreira/ Modalidade de prestação do trabalho extraordinário | Trabalho extraordinário diurno | | Trabalho extraordinário nocturno | | Trabalho em dias de descanso semanal obrigatório | | Trabalho em dias de descanso semanal complementar | | Trabalho em dias feriados | | TOTAL | | TOTAL |
|---|--------------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|--|-------------|---|-------------|---------------------------|-------------|---------------|-------------|---------------|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | |
| Dirigente Superior de 1.º grau a) | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Dirigente Superior de 2.º grau a) | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Dirigente Intermédio de 1.º grau a) | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Dirigente Intermédio de 2.º grau a) | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes a) | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Técnico Superior | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Assistente Operacional, Operário, Auxiliar | 913:30 | | | | 7:00 | | 38:30 | | | | 959:00 | 0:00 | 959:00 |
| Informático | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Total | 913:30 | 0:00 | 0:00 | 0:00 | 7:00 | 0:00 | 38:30 | 0:00 | 0:00 | 0:00 | 959:00 | 0:00 | 959:00 |

Notas:

Considerar o total de horas suplementares/extraordinárias efectuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro, nas situações identificadas;

O trabalho extraordinário diurno e nocturno só contempla o trabalho extraordinário efectuado em dias normais de trabalho (primeiras 2 colunas).

As 3 colunas seguintes são específicas para o trabalho extraordinário em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados.

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 de Agosto e republicado pela Lei nº 64/2011, de 22 de Dezembro);

Introduzir o total das horas trabalháveis por semana do serviço =

35:00

PREENCHER ESTA CÉLULA SFF

Quadro 14.1: Contagem das horas de trabalho nocturno, normal e extraordinário, por grupo/cargo/carreira, segundo o género

| Grupo/cargo/carreira/ de trabalho nocturno | Horas | | Trabalho nocturno normal | | Trabalho nocturno extraordinário | | TOTAL | | TOTAL |
|--|-------------|-------------|--------------------------|-------------|----------------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | |
| Dirigente Superior de 1.º grau a) | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Dirigente Superior de 2.º grau a) | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Dirigente Intermédio de 1.º grau a) | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Dirigente Intermédio de 2.º grau a) | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes a) | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Técnico Superior | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Assistente Operacional, Operário, Auxiliar | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Informático | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | 0:00 | 0:00 | 0:00 |
| Total | 0:00 | 0:00 | 0:00 | 0:00 | 0:00 | 0:00 | 0:00 | 0:00 | 0:00 |

Notas:

Considerar o total de horas efectuadas pelos trabalhadores do serviço entre 1 de janeiro e 31 de dezembro, nas situações identificadas;

Este quadro refere-se apenas a trabalho nocturno. Para o preenchimento da coluna "trabalho nocturno extraordinário" neste quadro deve-se considerar o trabalho extraordinário efectuado em dias normais e em dias de descanso semanal obrigatório, complementar e feriados.

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 de Agosto e republicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de Dezembro);

Quadro 15: Contagem dos dias de ausências ao trabalho durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o motivo de ausência e género

| Grupo/cargo/carreira/ Motivos de ausência | Casamento | | Protecção na parentalidade | | Falecimento de familiar | | Doença | | Por acidente em serviço ou doença profissional | | Assistência a familiares | | Trabalhador-estudante | | Por conta do período de férias | | Com perda de vencimento | | Cumprimento de pena disciplinar | | Greve | | Injustificadas | | Outros | | Total | | TOTAL | |
|--|-------------|-------------|----------------------------|-------------|-------------------------|--------------|--------------|---------------|--|--------------|--------------------------|--------------|-----------------------|-------------|--------------------------------|--------------|-------------------------|------------|---------------------------------|------------|------------|------------|----------------|------------|------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | M | F | | |
| Dirigente Superior de 1.º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Dirigente Superior de 2.º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Dirigente Intermédio de 1.º grau a) | | | | | | | | | | | | | | | 10,0 | | | | | | | | | | | | | 12,0 | 0,0 | 12,0 |
| Dirigente Intermédio de 2.º grau a) | | | | | 5,0 | | | | | | | | | | 22,0 | 6,0 | | | | | | | | | | 17,0 | 3,0 | 44,0 | 9,0 | 53,0 |
| Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes a) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | |
| Técnico Superior | 10,0 | 30,0 | 35,0 | 24,0 | 41,0 | 46,0 | 551,0 | 457,0 | 66,0 | 14,0 | 23,0 | 45,0 | 23,0 | 48,0 | 230,0 | 236,0 | | | | | | 7,0 | 10,0 | | | 1152,0 | 373,0 | 2138,0 | 1283,0 | 3421,0 |
| Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo | | | | | 10,0 | 28,0 | 140,0 | 224,0 | | 13,0 | 4,0 | 13,0 | | | 57,0 | 203,0 | | | | | | 2,0 | | | | 779,0 | 892,0 | 992,0 | 1373,0 | 2365,0 |
| Assistente Operacional, Operário, Auxiliar | | | | | 14,0 | 37,0 | 115,0 | 524,0 | 44,0 | 366,0 | 6,0 | 62,0 | 1,0 | 3,0 | 42,0 | 95,0 | | | | | | | 1,0 | | | 84,0 | 237,0 | 306,0 | 1325,0 | 1631,0 |
| Informático | | | 20,0 | | 4,0 | 2,0 | | | | | 1,0 | | | | 16,0 | 4,0 | | | | | | | | | 6,0 | | 47,0 | 6,0 | 53,0 | |
| Pessoal de Investigação Científica | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | |
| Pessoal de Inspeção | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 0,0 | 0,0 | 0,0 | |
| Total | 10,0 | 30,0 | 55,0 | 24,0 | 74,0 | 113,0 | 806,0 | 1205,0 | 110,0 | 393,0 | 34,0 | 120,0 | 24,0 | 51,0 | 377,0 | 544,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 9,0 | 11,0 | 0,0 | 0,0 | 2040,0 | 1505,0 | 3539,0 | 3996,0 | 7535,0 |

Notas:

Considerar o total de dias completos de ausência;

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Leis nº 2/2004, de 15 de Janeiro e 51/2005, de 30 de Agosto e republicado pela Lei n.º 64/2011, de 22 de Dezembro);

Quadro 16 : Contagem dos trabalhadores em greve, por escalão de PNT e tempo de paralisação

| Identificação da greve | | | | |
|-------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|--|--|
| Data | Âmbito (escolher da lista em baixo) | | Motivo(s) da greve | |
| 03/22 | Adm.Pública-geral | | Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. | |
| PNT* | Nº de trabalhadores em greve | Duração da paralisação (em hh:mm) | | |
| 35 horas | 6 | 7:00 | | 210_OUTRAS REIVINDICAÇÕESSOBRE CONDIÇÕES DE TRABALHO |
| 42 horas | | | | |
| Semana 4 dias (D.L. 325/99) | | | | |
| Regime especial (D.L. 324/99) | | | | |
| Outros | | | | |
| Total | 6 | 7:00 | | |

Substituir mm-dd pelo mês e dia respectivo da greve

* Período Normal de Trabalho

Clicar em cima das células a amarelo na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores disponível

| Identificação da greve | | | | |
|-------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|--|--|
| Data | Âmbito (escolher da lista em baixo) | | Motivo(s) da greve | |
| 11/14 | Adm.Pública-geral | | Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. | |
| PNT* | Nº de trabalhadores em greve | Duração da paralisação (em hh:mm) | | |
| 35 horas | 15 | 7:00 | | 210_OUTRAS REIVINDICAÇÕESSOBRE CONDIÇÕES DE TRABALHO |
| 42 horas | | | | |
| Semana 4 dias (D.L. 325/99) | | | | |
| Regime especial (D.L. 324/99) | | | | |
| Outros | | | | |
| Total | 15 | 7:00 | | |

Substituir mm-dd pelo mês e dia respectivo da greve

* Período Normal de Trabalho

Clicar em cima das células a amarelo na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores disponível

| Identificação da greve | | | | |
|-------------------------------|-------------------------------------|-----------------------------------|--|--|
| Data | Âmbito (escolher da lista em baixo) | | Motivo(s) da greve | |
| mm/ddd | | | Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. | |
| PNT* | Nº de trabalhadores em greve | Duração da paralisação (em hh:mm) | | |
| 35 horas | | 0:00 | | |
| 42 horas | | | | |
| Semana 4 dias (D.L. 325/99) | | | | |
| Regime especial (D.L. 324/99) | | | | |
| Outros | | | | |
| Total | 0 | 0:00 | | |

Substituir mm-dd pelo mês e dia respectivo da greve

* Período Normal de Trabalho

Clicar em cima das células a amarelo na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores disponível

| Identificação da greve | | | |
|-------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|---|
| Data | Âmbito (escolher da lista em baixo) | | Motivo(s) da greve |
| mm/ddd | | | |
| PNT* | Nº de trabalhadores em greve | Duração da paralisação (em h:mm) | Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. |
| 35 horas | | | |
| 42 horas | | | |
| Semana 4 dias (D.L. 325/99) | | | |
| Regime especial (D.L. 324/99) | | | |
| Outros | | | |
| Total | 0 | 0:00 | |

Substituir mm-dd pelo mês e dia respectivo da greve

* Período Normal de Trabalho

Clicar em cima das células a amarelo na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores disponível

| Identificação da greve | | | |
|-------------------------------|-------------------------------------|----------------------------------|---|
| Data | Âmbito (escolher da lista em baixo) | | Motivo(s) da greve |
| mm/ddd | | | |
| PNT* | Nº de trabalhadores em greve | Duração da paralisação (em h:mm) | Este campo contém uma lista para o(s) motivo(s) da greve. Deve ser escolhido na lista definida pelo menos 1 motivo por greve. |
| 35 horas | | | |
| 42 horas | | | |
| Semana 4 dias (D.L. 325/99) | | | |
| Regime especial (D.L. 324/99) | | | |
| Outros | | | |
| Total | 0 | 0:00 | |

Substituir mm-dd pelo mês e dia respectivo da greve

* Período Normal de Trabalho

Clicar em cima das células a amarelo na seta à direita para escolher o item correspondente da lista de valores disponível

Quadro 17: Estrutura remuneratória, por género**A - Remunerações mensais ilíquidas (brutas)****Período de referência: mês de Dezembro**

(Indicar o N.º de trabalhadores de acordo com a respectiva posição remuneratória, independentemente de terem ou não recebido a remuneração ou outros abonos no mês de Dezembro)

| Género / Escalão de remunerações | Número de trabalhadores | | |
|----------------------------------|-------------------------|------------|------------|
| | M | F | Total |
| Até 500 € | 4 | 22 | 26 |
| 501-1000 € | 53 | 68 | 121 |
| 1001-1250 € | 38 | 47 | 85 |
| 1251-1500 € | 46 | 26 | 72 |
| 1501-1750 € | 57 | 28 | 85 |
| 1751-2000€ | 24 | 22 | 46 |
| 2001-2250 € | 10 | 8 | 18 |
| 2251-2500 € | 23 | 9 | 32 |
| 2501-2750 € | 12 | 1 | 13 |
| 2751-3000 € | 18 | 2 | 20 |
| 3001-3250 € | | | 0 |
| 3251-3500 € | 1 | 1 | 2 |
| 3501-3750 € | | | 0 |
| 3751-4000 € | | | 0 |
| 4001-4250 € | | | 0 |
| 4251-4500 € | | | 0 |
| 4501-4750 € | | | 0 |
| 4751-5000 € | | | 0 |
| 5001-5250 € | | | 0 |
| 5251-5500 € | | | 0 |
| 5501-5750 € | | | 0 |
| 5751-6000 € | | | 0 |
| Mais de 6000 € | | | 0 |
| Total | 398 | 430 | 828 |

Notas:

i) Deve indicar o número de trabalhadores em cada escalão por género;

ii) O total do quadro 17 deve ser igual ao total dos quadros 1, 2, 3, 4, 12 e 13, por género

iii) Remunerações mensais ilíquidas (brutas): Considerar remuneração mensal base ilíquida mais suplementos regulares e/ou adicionais/diferenciais remuneratórios de natureza permanente.

iv) Não incluir prestações sociais, subsídio de refeição e outros benefícios sociais;

B - Remunerações máximas e mínimas**Período de referência: mês de Dezembro**

| Remuneração (€) | Euros | |
|-----------------|------------|------------|
| | Masculino | Feminino |
| Mínima (€) | 485,00 € | 485,00 € |
| Máxima (€) | 3.282,06 € | 3.386,61 € |

Nota:

Na remuneração deve incluir o valor (euros) das remunerações, mínima e máxima.

Quadro 18: Total dos encargos com pessoal durante o ano

| Encargos com pessoal | Valor (Euros) |
|-----------------------------|------------------------|
| Remuneração base (*) | 9.003.482,34 € |
| Suplementos remuneratórios | 229.484,72 € |
| Prémios de desempenho | 0,00 € |
| Prestações sociais | 565.305,57 € |
| Benefícios sociais | 0,00 € |
| Outros encargos com pessoal | 2.030.054,41 € |
| Total | 11.828.327,04 € |

Nota:

(*) - incluindo o subsídio de férias e o subsídio de Natal.

Quadro 18.1: Suplementos remuneratórios

| Suplementos remuneratórios | Valor (Euros) |
|---|---------------------|
| Trabalho extraordinário (diurno e nocturno) | 6.368,74 € |
| Trabalho normal nocturno | |
| Trabalho em dias de descanso semanal, complementar e feriados (*) | 203,50 € |
| Disponibilidade permanente | |
| Outros regimes especiais de prestação de trabalho | |
| Risco, penosidade e insalubridade | |
| Fixação na periferia | |
| Trabalho por turnos | |
| Abono para faltas | 693,15 € |
| Participação em reuniões | |
| Ajudas de custo | 140.775,90 € |
| Representação | 78.130,96 € |
| Secretariado | 1.411,23 € |
| Outros suplementos remuneratórios | 1.901,24 € |
| Total | 229.484,72 € |

Nota:

(*) - se não incluído em trabalho extraordinário (diurno e nocturno).

Quadro 18.2: Encargos com prestações sociais

| Prestações sociais | Valor (Euros) |
|--|---------------------|
| Subsídios no âmbito da protecção da parentalidade (maternidade, paternidade e adopção) | 13.830,97 € |
| Abono de família | 28.443,08 € |
| Subsídio de educação especial | |
| Subsídio mensal vitalício | 176,76 € |
| Subsídio para assistência de 3ª pessoa | 2.120,88 € |
| Subsídio de funeral | |
| Subsídio por morte | 5.030,64 € |
| Acidente de trabalho e doença profissional | |
| Subsídio de desemprego | |
| Subsídio de refeição | 515.703,24 € |
| Outras prestações sociais | |
| Total | 565.305,57 € |

Quadro 18.3: Encargos com benefícios sociais

| Benefícios de apoio social | Valor (Euros) |
|--|---------------|
| Grupos desportivos/casa do pessoal | |
| Refeitórios | |
| Subsídio de frequência de creche e de educação pré-escolar | |
| Colónias de férias | |
| Subsídio de estudos | |
| Apoio socio-económico | |
| Outros benefícios sociais | |
| Total | 0,00 € |

Quadro 19: Número de acidentes de trabalho e de dias de trabalho perdidos com baixa, por género

| Acidentes de trabalho | | No local de trabalho | | | | | | In itinere | | | | | |
|--|---|----------------------|---|---------------------|----------------------|-----------------------------|--------|------------|---|---------------------|----------------------|-----------------------------|--------|
| | | Total | Inferior a 1 dia (sem dar lugar a baixa) | 1 a 3 dias de baixa | 4 a 30 dias de baixa | Superior a 30 dias de baixa | Mortal | Total | Inferior a 1 dia (sem dar lugar a baixa) | 1 a 3 dias de baixa | 4 a 30 dias de baixa | Superior a 30 dias de baixa | Mortal |
| Nº total de acidentes de trabalho (AT) ocorridos no ano de referência | M | 2 | 1 | | 1 | | | 0 | | | | | |
| | F | 1 | 1 | | | | | 2 | 1 | | 1 | | |
| Nº de acidentes de trabalho (AT) com baixa ocorridos no ano de referência | M | 1 | | | 1 | | | 0 | | | | | |
| | F | 0 | | | | | | 1 | | 1 | | | |
| Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos no ano | M | 5 | | | 5 | | | 0 | | | | | |
| | F | 11 | | | 11 | | | 16 | | 16 | | | |
| Nº de dias de trabalho perdidos por acidentes ocorridos em anos anteriores | M | 39 | | | | 39 | | 66 | | | | 66 | |
| | F | 366 | | | | 366 | | 0 | | | | 0 | |

Notas:
 Considerar os acidentes de trabalho registados num auto de notícia.
 O "Nº total de acidentes" refere-se ao total de ocorrências, com baixa, sem baixa e mortais. O "Nº de acidentes com baixa" exclui os mortais.
 O "Nº de dias de trabalho perdidos" refere-se ao total de dias perdidos na sequência de acidentes de trabalho.

Quadro 20: Número de casos de incapacidade declarados durante o ano, relativamente aos trabalhadores vítimas de acidente de trabalho

| Casos de incapacidade | Nº de casos |
|---|-------------|
| Casos de incapacidade permanente: | 0 |
| - absoluta | |
| - parcial | |
| - absoluta para o trabalho habitual | |
| Casos de incapacidade temporária e absoluta | 2 |
| Casos de incapacidade temporária e parcial | |
| Total | 2 |

Quadro 21: Número de situações participadas e confirmadas de doença profissional e de dias de trabalho perdidos

| Doenças profissionais | | Nº de casos | Nº de dias de ausência |
|-----------------------|------------|-------------|------------------------|
| Código(*) | Designação | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |
| | | | |

Nota:
 (*) - Conforme lista constante do DR nº 6/2001, de 3 de Maio, actualizado pelo DR nº 76/2007, de 17 de Julho.

Quadro 22: Número e encargos das actividades de medicina no trabalho ocorridas durante o ano

| Actividades de medicina no trabalho | Número | Valor (Euros) |
|--------------------------------------|--------|---------------|
| Total dos exames médicos efectuados: | 0 | 0,00 € |
| Exames de admissão | | |
| Exames periódicos | | |
| Exames ocasionais e complementares | | |
| Exames de cessação de funções | | |
| Despesas com a medicina no trabalho | | |
| Visitas aos postos de trabalho | | |

Nota:

Incluir nas despesas com medicina no trabalho as relativas a medicamentos e vencimentos de pessoal afecto.

Quadro 23: Número de intervenções das comissões de segurança e saúde no trabalho ocorridas durante o ano, por tipo

| Segurança e saúde no trabalho Intervenções das comissões | Número |
|---|--------|
| Reuniões da Comissão | |
| Visitas aos locais de trabalho | |
| Outras | |

Quadro 24: Número de trabalhadores sujeitos a acções de reintegração profissional em resultado de acidentes de trabalho ou doença profissional

| Segurança e saúde no trabalho Acções de reintegração profissional | Número |
|--|--------|
| Alteração das funções exercidas | |
| Formação profissional | |
| Adaptação do posto de trabalho | |
| Alteração do regime de duração do trabalho | |
| Mobildade interna | |

Nota:

Artigo 23º do Decreto-Lei nº 503/99, de 20 de Novembro, alterado pelo Decreto-Lei nº 50-C/2007, de 6 de Março e pela Lei nº 64-A/2008, de 31 de Dezembro.

Quadro 25: Número de acções de formação e sensibilização em matéria de segurança e saúde no trabalho

| Segurança e saúde no trabalho | Número |
|--|--------|
| Acções realizadas durante o ano | |
| Trabalhadores abrangidos pelas acções realizadas | |

Quadro 26: Custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais

| Segurança e saúde no trabalho Custos | Valor (Euros) |
|--|---------------|
| Encargos de estrutura de medicina e segurança no trabalho (a) | |
| Equipamento de protecção (b) | |
| Formação em prevenção de riscos (c) | |
| Outros custos com a prevenção de acidentes e doenças profissionais (d) | |

Notas:

(a) Encargos na organização dos serviços de segurança e saúde no trabalho e encargos na organização / modificação dos espaços de trabalho

(b) Encargos na aquisição de bens ou equipamentos

(c) Encargos na formação, informação e consulta

(d) Inclui os custos com a identificação, avaliação e controlo dos factores de risco.

Quadro 27: Contagem relativa a participações em acções de formação profissional durante o ano, por tipo de acção, segundo a duração

| Tipo de acção/duração | Menos de 30 horas | De 30 a 59 horas | de 60 a 119 horas | 120 horas ou mais | Total |
|-----------------------|-------------------|------------------|-------------------|-------------------|-------|
| Internas | 343 | 1 | | | 344 |
| Externas | 116 | 8 | 1 | 1 | 126 |
| Total | 459 | 9 | 1 | 1 | 470 |

Notas:

Relativamente às acções de formação profissional realizadas durante o ano e em que tenham participado os efectivos do serviço, considerar como:

- **acção interna**, organizada pela entidade;
- **acção externa**, organizada por outras entidades;

- N.º de participações = n.º trabalhadores na acção 1 + ... + n.º trabalhadores na acção n (exemplo: se o mesmo trabalhador participou em 2 acções diferentes ou iguais com datas diferentes, conta como 2 participações);

Quadro 28: Contagem relativa a participações em acções de formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de acção

| Grupo/cargo/carreira/ | Acções internas | Acções externas | TOTAL | |
|---|---------------------|-------------------------|-------------------------|-------------------------|
| | Nº de participações | Nº de participações (*) | Nº de participações (*) | Nº de participantes (*) |
| Dirigente Superior de 1.º grau a) | | 1 | 1 | 1 |
| Dirigente Superior de 2.º grau a) | | | 0 | |
| Dirigente Intermédio de 1.º grau a) | 1 | 1 | 2 | 2 |
| Dirigente Intermédio de 2.º grau a) | 23 | 18 | 41 | 17 |
| Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes a) | | | 0 | |
| Técnico Superior | 245 | 102 | 347 | 156 |
| Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo | 53 | 4 | 57 | 40 |
| Assistente Operacional, Operário, Auxiliar | 21 | | 21 | 7 |
| Informático | 1 | | 1 | 1 |
| Pessoal de Investigação científica | | | 0 | |
| Pessoal de Inspeção | | | 0 | |
| | | | | |
| Total | 319 | 122 | 441 | 224 |

Totais devem ser iguais aos do Quadro 27

Notas:

(*) - N.º de participações = n.º trabalhadores na acção 1 + n.º trabalhadores na acção 2 +...+ n.º trabalhadores na acção n (exemplo: se o mesmo trabalhador participou em 2 acções diferentes ou iguais com datas diferentes, conta como 2 participações);
 (***) - Considerar o total de trabalhadores que, em cada grupo/cargo/carreira, participou em pelo menos 1 acção de formação (exemplo: se o mesmo trabalhador participou em 2 acções diferentes ou iguais com datas diferentes, conta apenas como 1 participante);
 a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro e republicado pela Lei nº 51/2005, de 30 de Agosto);

Quadro 29: Contagem das horas dispendidas em formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de acção

| Grupo/cargo/carreira/ dispendidas | Horas | Horas dispendidas em acções internas | Horas dispendidas em acções externas | Total de horas em acções de formação |
|---|-------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|
| Dirigente Superior de 1.º grau a) | | | 81,00 | 81,00 |
| Dirigente Superior de 2.º grau a) | | | | 0,00 |
| Dirigente Intermédio de 1.º grau a) | | 24,00 | 6,00 | 30,00 |
| Dirigente Intermédio de 2.º grau a) | | 235,00 | 133,00 | 368,00 |
| Dirigente Intermédio de 3.º grau e seguintes a) | | | | 0,00 |
| Técnico Superior | | 2698,30 | 1065,00 | 3763,30 |
| Assistente Técnico, Técnico de nível intermédio, Pessoal administrativo | | 548,00 | 104,00 | 652,00 |
| Assistente Operacional, Operário, Auxiliar | | 98,00 | | 98,00 |
| Informático | | 12,00 | | 12,00 |
| Pessoal de Investigação científica | | | | 0,00 |
| Pessoal de Inspeção | | | | 0,00 |
| | | | | 0,00 |

Notas:

Considerar as horas dispendidas por todos os efectivos do serviço em cada um dos tipos de acções de formação realizadas durante o ano;
 a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro e republicado pela Lei nº 51/2005, de 30 de Agosto);

Quadro 30: Despesas anuais com formação

| Tipo de acção/valor | Valor (Euros) |
|-----------------------------|-------------------|
| Despesa com acções internas | 5.000,55 € |
| Despesa com acções externas | 442,60 € |
| Total | 5.443,15 € |

Notas:

Considerar as despesas efectuadas durante ano em actividades de formação e suportadas pelo orçamento da entidade.

Quadro 31: Relações profissionais

| Relações profissionais | Número |
|---|--------|
| Trabalhadores sindicalizados | 91 |
| Elementos pertencentes a comissões de trabalhadores | |
| Total de votantes para comissões de trabalhadores | |

Quadro 32: Disciplina

| Disciplina | Número |
|---|----------|
| Processos transitados do ano anterior | 2 |
| Processos instaurados durante o ano | 3 |
| Processos transitados para o ano seguinte | 2 |
| Processos decididos - total: | 3 |
| * Arquivados | 2 |
| * Repreensão escrita | |
| * Multa | |
| * Suspensão | 1 |
| * Demissão (1) | |
| * Despedimento por facto imputável ao trabalhador (2) | |
| * Cessação da comissão de serviço | |

Notas:

(1) - para trabalhadores Nomeados

(2) - para trabalhadores em Contratos de Trabalho em Funções Públicas