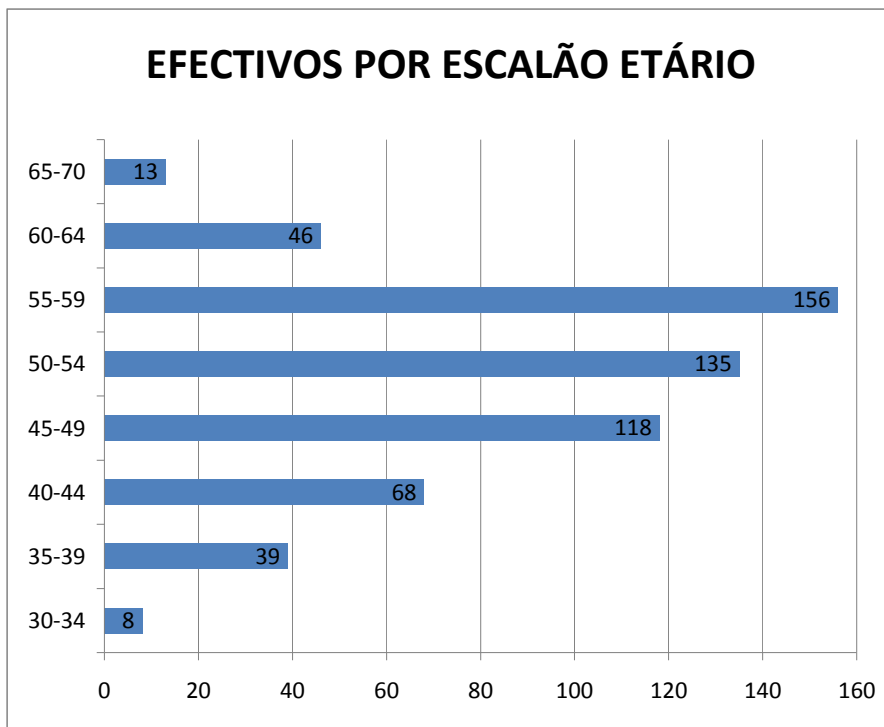
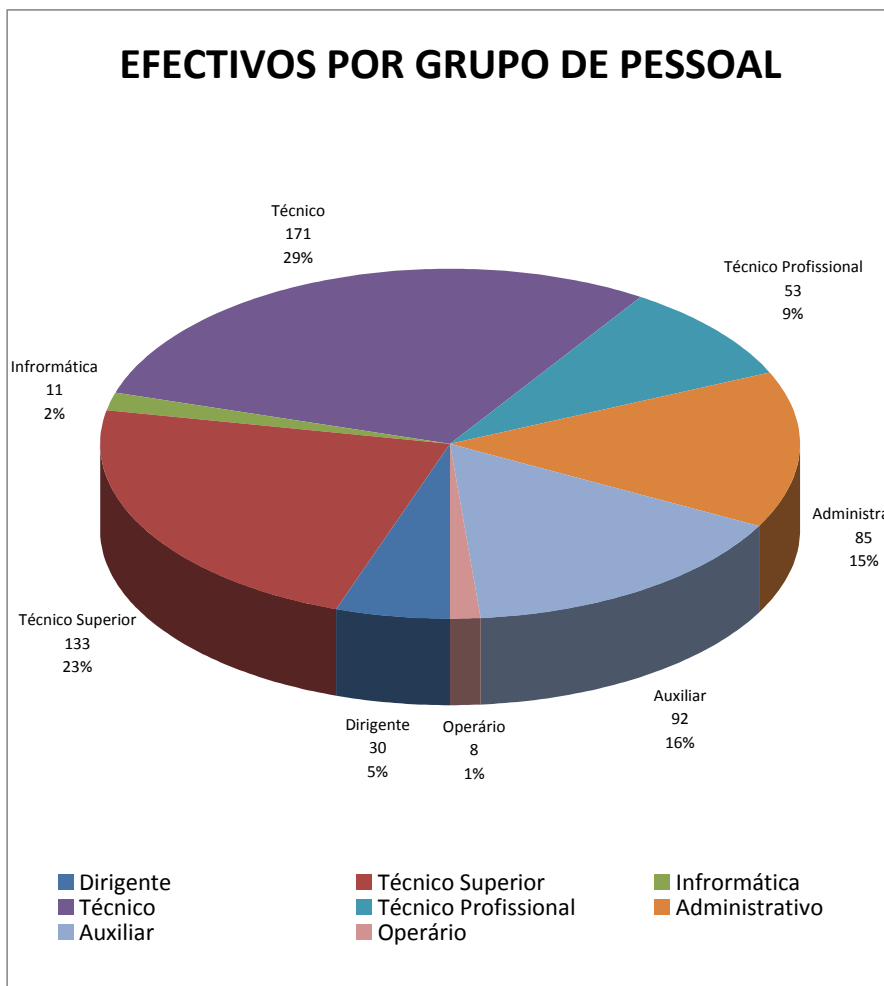
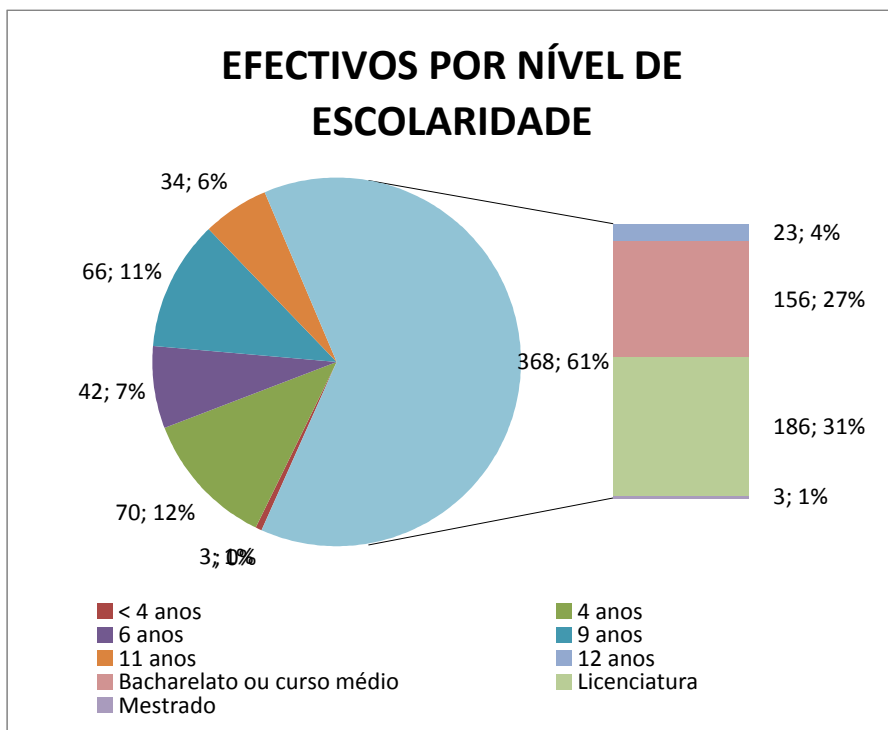


BALANÇO SOCIAL DE 2008





Mapa dos Efectivos Por Grupo de Pessoal, Segundo a Relação Jurídica de Emprego e o Sexo

1	RECURSOS HUMANOS (Em 31 de Dezembro)		Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Informática	Investigação	Inspeção	Técnico	Técnico-Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
1.1	TOTAL DE EFECTIVOS	H	20	0	70	9	0	0	129	29	27	17	8	309
		M	10	0	63	2	0	0	42	24	58	75	0	274
		T	30	0	133	11	0	0	171	53	85	92	8	583
1.1.1	Nomeação	H	20		69	9			111	29	19	17	8	282
		M	10		63	2			39	24	55	41		234
		T	30	0	132	11	0	0	150	53	74	58	8	516
1.1.2	Contrato Administrativo de Provimento	H												0
		M												0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.3	Contrato de Trabalho a Termo Certo	H												0
		M												0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.4	Prestação de Serviços	H												0
		M												0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.1.5	Requisição ou Destacamento	H							1					1
		M										1		1
		T	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	2
1.1.6	Outras Situações	H			1				17		8			26
		M							3		3	33		39
		T	0	0	1	0	0	0	20	0	11	33	0	65

Taxa de Enquadramento = 5,1%

Taxa de Enquadramento Feminina = 1,7%

Taxa de Feminilização = 47,0%

Taxa de Tecnicidade = 63,1%

Taxa de Pessoal Vinculado = 88,9%

Taxa de Pessoal Não Vinculado = 11,1%

Mapa dos Efectivos Por Grupo de Pessoal e Escalão Etário, Segundo o Sexo

ESCALÃO ETÁRIO (Idade referida a 31 de Dezembro)		Dirigente	Chefeia	Técnico Superior	Informática	Investigação	Inspeção	Técnico	Técnico-Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
Até 18 anos	H												0
	M												0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
18 - 24	H												0
	M												0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
25 - 29	H												0
	M												0
	T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30 - 34	H			1	1			1					3
	M							1			4		5
	T	0	0	1	1	0	0	2	0	0	4	0	8
35 - 39	H	1		10	4			5	2			1	23
	M			6				4	3		3		16
	T	1	0	16	4	0	0	9	5	0	3	1	39
40 - 44	H	2		5	1			1	4	3	1	2	19
	M	6		14				7	7	6	9		49
	T	8	0	19	1	0	0	8	11	9	10	2	68
45 - 49	H	4		19	3			12	7	10	4	2	61
	M	1		16	1			1	5	14	19		57
	T	5	0	35	4	0	0	13	12	24	23	2	118
50 - 54	H	8		19				36	8	4	3	3	81
	M	1		9	1			6	6	15	16		54
	T	9	0	28	1	0	0	42	14	19	19	3	135
55 - 59	H	4		8				54	7	8	8		89
	M	1		14				17	2	18	15		67
	T	5	0	22	0	0	0	71	9	26	23	0	156
60 - 64	H			8				17	1	1			27
	M	1		4				3	1	3	7		19
	T	1	0	12	0	0	0	20	2	4	7	0	46
65 - 69	H	1						1		1	1		4
	M							3		2	2		7
	T	1	0	0	0	0	0	4	0	3	3	0	11
70 e mais	H							2					2
	M												0
	T	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
TOTAL	H	20	0	70	9	0	0	129	29	27	17	8	309
	M	10	0	63	2	0	0	42	24	58	75	0	274
	T	30	0	133	11	0	0	171	53	85	92	8	583

H	20	0	70	9	0	0	129	29	27	17	8	309
M	10	0	63	2	0	0	42	24	58	75	0	274
T	30	0	133	11	0	0	171	53	85	92	8	583

Mapa dos Efectivos Por Escalão Etário, Segundo o Sexo

1.2	ESTRUTURA ETÁRIA (Em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Até 18 anos	0	0	0
	18 - 24 anos	0	0	0
	25 - 29 anos	0	0	0
	30 - 34 anos	3	5	8
	35 - 39 anos	23	16	39
	40 - 44 anos	19	49	68
	45 - 49 anos	61	57	118
	50 - 54 anos	81	54	135
	55 - 59 anos	89	67	156
	60 - 64 anos	27	19	46
	65 - 69 anos	4	7	11
	70 e mais anos	2	0	2
	TOTAL	309	274	583

Homens	Mulheres	Total
309	274	583

1.3	Nível Médio de Idade = 51 ANOS
-----	---------------------------------------

Nível Médio de Idade dos Homens =	52 ANOS
Nível Médio de Idade das Mulheres =	50 ANOS

Nível Etário Médio por Grupo de Pessoal

NÍVEL ETÁRIO MÉDIO	Homens	Mulheres	Total
GRUPO DE PESSOAL			
Dirigente	51	47	50
Chefia			
Técnico Superior	49	49	49
Informática	40	50	42
Investigação			
Inspecção			
Técnico	55	52	54
Técnico-Profissional	50	47	49
Administrativo	51	52	52
Auxiliar	53	50	51
Operário	46		46

Mapa dos Efectivos Por Grupo de Pessoal e Nível de Antiguidade, Segundo o Sexo

NÍVEL DE ANTIGUIDADE (Anos Completos em 31 de Dezembro)	Sexo	Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Informática	Investigação	Inspeção	Técnico	Técnico-Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
Até 5 anos	H			1				1					2
	M			1							2		3
	T	0	0	2	0	0	0	1	0	0	2	0	5
5 a 9 anos	H	1						3					4
	M			3					1		21		25
	T	1	0	3	0	0	0	3	1	0	21	0	29
10 a 14 anos	H	2		14	4			7	3	2	1		33
	M	2		10				8	2	3	7		32
	T	4	0	24	4	0	0	15	5	5	8	0	65
15 a 19 anos	H	3		8	3			12	1	4	1		32
	M	2		15				5	6	1	13		42
	T	5	0	23	3	0	0	17	7	5	14	0	74
20 a 24 anos	H	4		14	1			20	9	4	4	3	59
	M	3		11				6	4	9	17		50
	T	7	0	25	1	0	0	26	13	13	21	3	109
25 a 29 anos	H	4		16	1			33	9	6	5	3	77
	M			2	2			7	7	17	7		42
	T	4	0	18	3	0	0	40	16	23	12	3	119
30 a 35 anos	H	6		14				51	5	4	4	2	86
	M	1		20				12	3	18	7		61
	T	7	0	34	0	0	0	63	8	22	11	2	147
36 anos e mais	H			3				2	2	7	2		16
	M	2		1				4	1	10	1		19
	T	2	0	4	0	0	0	6	3	17	3	0	35
TOTAL	H	20	0	70	9	0	0	129	29	27	17	8	309
	M	10	0	63	2	0	0	42	24	58	75	0	274
	T	30	0	133	11	0	0	171	53	85	92	8	583

H	20	0	70	9	0	0	129	29	27	17	8	309
M	10	0	63	2	0	0	42	24	58	75	0	274
T	30	0	133	11	0	0	171	53	85	92	8	583

Mapa dos Efectivos Por Nível de Antiguidade, Segundo o Sexo

1.4	ESTRUTURA DE ANTIGUIDADES (Em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Até 5 anos	2	3	5
	5 - 9 anos	4	25	29
	10 - 14 anos	33	32	65
	15 - 19 anos	32	42	74
	20 - 24 anos	59	50	109
	25 - 29 anos	77	42	119
	30 - 35 anos	86	61	147
	36 anos e mais	16	19	35
	TOTAL	309	274	583
1.5	Nível Médio de Antiguidade = 24 Anos			

Nível Médio de Antiguidade dos Homens	=	25
Nível Médio de Antiguidade das Mulheres	=	23

Homens	Mulheres	Total
309	274	583

Antiguidade Média na Função Pública por Grupo de Pessoal

ANTIGUIDADE MÉDIA	Homens	Mulheres	Total
GRUPO DE PESSOAL			
Dirigente	24	23	24
Chefia			
Técnico Superior	23	22	23
Informática	16	27	18
Investigação			
Inspeção			
Técnico	26	25	26
Técnico-Profissional	25	23	24
Administrativo	27	29	28
Auxiliar	27	17	19
Operário	27		27

Mapa dos Trabalhadores Estrangeiros Por Naturalidade, Segundo o Sexo

	TRABALHADORES ESTRANGEIROS (Em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
1.6				
1.6.1	De Países da UE			0
1.6.2	Dos PALOP			0
1.6.3	Do Brasil			0
1.6.4	De outros Países			0
TOTAL		0	0	0

Mapa dos Trabalhadores Deficientes Segundo o Sexo

		Homens	Mulheres	Total
1.7	Trabalhadores Deficientes (a)	4	7	11

(a) - De acordo com os conceitos definidos para efeitos do IRS.

Taxa de Trabalhadores Deficientes = 1,9%

Mapa dos Efectivos Por Nível de Escolaridade,
Segundo o Sexo

1.8	ESTRUTURA HABILITACIONAL (Em 31 de Dezembro)	Homens	Mulheres	Total
	Menos de 4 anos de Escolaridade		3	3
	4 anos de Escolaridade	12	58	70
	6 anos de Escolaridade	24	18	42
	9 anos de Escolaridade	23	43	66
	11 anos de Escolaridade	13	21	34
	12 anos de Escolaridade	9	14	23
	Bacharelato ou Curso Médio	118	38	156
	Licenciatura	109	77	186
	Mestrado	1	2	3
	Doutoramento			0
	TOTAL	309	274	583

Taxa de Formação Superior	=	59,2%
Taxa de Formação Sup. Masc.	=	73,8%
Taxa de Formação Sup. Fem.	=	42,7%
Taxa de Escolaridade < 4 anos:	=	0,5%

Homens	Mulheres	Total
309	274	583

Mapa dos Efectivos Admitidos e Regressados Durante o Ano,
Por Grupo de Pessoal, Segundo a Relação Jurídica de Emprego e o Sexo

1.9	ADMISSÕES E REGRESSOS (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)	Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Informática	Investigação	Inspeção	Técnico	Técnico-Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
1.9.1	Total de Efectivos	H	1	0	4	0	0	5	0	1	0	0	11
		M	0	0	0	0	0	1	2	0	1	0	4
		T	1	0	4	0	0	0	6	2	1	1	0
1.9.2	Nomeação	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.3	Contrato Administrativo de Provimento	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.4	Contrato de Trabalho a Termo Certo	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.5	Prestação de Serviços	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.9.6	Requisição ou Destacamento	H						1					1
		M									1		1
		T	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0
1.9.7	Outras Situações	H	1		4			4		1			10
		M							1	2			3
		T	1	0	4	0	0	0	5	2	1	0	0

Taxa de Admissões e Regressos = 2,6%

Taxa de Admissões e Reg. Masc. = 3,6%

Taxa de Admissões e Reg. Fem. = 1,5%

Análise Comparativa entre o Número de Elementos no Activo e Total de Admissões e Regressos

GRUPO DE PESSOAL	Nº de Efectivos	Nº de Admissões e Regressos	Taxa de Admissões e Regressos
Dirigente	30	1	3,3%
Chefia	0	0	
Técnico Superior	133	4	3,0%
Informática	11	0	0,0%
Investigação	0	0	
Inspeção	0	0	
Técnico	171	6	3,5%
Técnico-Profissional	53	2	3,8%
Administrativo	85	1	1,2%
Auxiliar	92	1	1,1%
Operário	8	0	0,0%
Total	583	15	2,6%

Mapa dos Efectivos Saídos Durante o Ano, Por Grupo de Pessoal, Segundo a Situação no Quadro e o Sexo

1.10	SAÍDAS DEFINITIVAS OU COM HIPÓTESE DE REGRESSO (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)		Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Informática	Investigação	Inspeção	Técnico	Técnico-Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
			1.10.1	Do Quadro	H	2		5			7	1	7	5
		M			4			5	4	4	3			20
		T	2	0	9	0	0	0	12	5	11	8	0	47
1.10.2	Fora do Quadro	H												0
		M										3		3
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	3
1.10.3	Total	H	2	0	5	0	0	7	1	7	5	5	0	27
		M	0	0	4	0	0	5	4	4	4	6	0	23
		T	2	0	9	0	0	12	5	11	11	8	0	50

Taxa de Saídas Definitivas ou com Hipótese de Regresso = 8,6%

Taxa de Saídas Def. ou com Hipótese de Regr. Masc. = 8,7%

Taxa de Saídas Def. ou com Hipótese de Regr. Fem. = 8,4%

Mapa dos Funcionários Saídos Definitivamente Durante o Ano, por Grupo de Pessoal, Segundo o Motivo de Saída

1.11	MOTIVO DE SAÍDA DOS FUNCIONÁRIOS (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)	Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Informática	Investigação	Inspeção	Técnico	Técnico-Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
		1.11.1	Falecimento								1		1
1.11.2	Exoneração												0
1.11.3	Aposentação			9				12	4	10	6		41
1.11.4	Limite de Idade										1		1
1.11.5	Aposentação Compulsiva												0
1.11.6	Demissão												0
1.11.7	Mútuo Acordo												0
1.11.8	Outros Motivos (1)	1		1						1			3
1.11.9	Total	1	0	10	0	0	0	12	5	11	8	0	47

(1) - Cessação de comissão de serviço, cessação de requisição e cessação por transferência.

Análise Comparativa entre o Número de Elementos no Activo e Total de Saídas

GRUPO DE PESSOAL	Nº de Efectivos	Nº de Saídas de Pessoal do Quadro	Taxa de Saídas de Pessoal do Quadro	Nº de Saídas de Agentes	Taxa de Saídas de Agentes
Dirigente	30	1	3,3%	0	0,0%
Chefia	0	0		0	
Técnico Superior	133	10	7,5%	0	0,0%
Informática	11	0	0,0%	0	0,0%
Investigação	0	0		0	
Inspeção	0	0		0	
Técnico	171	12	7,0%	0	0,0%
Técnico-Profissional	53	5	9,4%	0	0,0%
Administrativo	85	11	12,9%	0	0,0%
Auxiliar	92	8	8,7%	0	0,0%
Operário	8	0	0,0%	0	0,0%
Total	583	47	8,1%	0	0,0%

Taxa de Saídas = 8,1%

Taxa de Saídas - Efectivos do Quadro = 8,1%

Taxa de Saídas - Agentes = 0,0%

Análise Comparativa entre o Número de Elementos no Activo e Total de Aposentações

GRUPO DE PESSOAL	Nº de Efectivos	Nº de Aposentações	Taxa de Aposentações
Dirigente	30	0	0,0%
Chefia	0	0	
Técnico Superior	133	9	6,8%
Informática	11	0	0,0%
Investigação	0	0	
Inspeção	0	0	
Técnico	171	12	7,0%
Técnico-Profissional	53	4	7,5%
Administrativo	85	10	11,8%
Auxiliar	92	7	7,6%
Operário	8	0	0,0%
Total	583	42	7,2%

Taxa de Aposentações = 7,2%

Mapa dos Agentes Saídos Definitivamente Durante o Ano, por Grupo de Pessoal, Segundo o Motivo de Saída

1.12	MOTIVO DE SAÍDA DOS AGENTES (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)	Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Informática	Investigação	Inspeção	Técnico	Técnico-Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
1.12.1	Falecimento												0
1.12.2	Aposentação												0
1.12.3	Limite de Idade												0
1.12.4	Aposentação Compulsiva												0
1.12.5	Demissão												0
1.12.6	Mútuo Acordo												0
1.12.7	Denúncia das Partes												0
1.12.8	Rescisão pelo Agente												0
1.12.9	Outros Motivos												0
1.12.10	Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Análise Comparativa entre o Número de Agentes no Activo e Total de Saídas

GRUPO DE PESSOAL	Nº de Efectivos	Nº de Saídas	Taxa de Saídas
Dirigente	30	0	0,0%
Chefia	0	0	
Técnico Superior	133	0	0,0%
Informática	11	0	0,0%
Investigação	0	0	
Inspeção	0	0	
Técnico	171	0	0,0%
Técnico-Profissional	53	0	0,0%
Administrativo	85	0	0,0%
Auxiliar	92	0	0,0%
Operário	8	0	0,0%
Total	583	0	0,0%

Taxa de Saídas de Agentes = 0,0%

Análise Comparativa Entre as Taxas de Admissões e Regressos e as Taxas de Saídas, Segundo o Grupo de Pessoal

GRUPO DE PESSOAL	Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Informática	Investigação	Inspeção	Técnico	Técnico-Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
Admissões e Regressos	3,3%	#DIV/0!	3,0%	0,0%	#DIV/0!	#DIV/0!	3,5%	3,8%	1,2%	1,1%	0,0%	2,6%
Saídas	3,3%	#DIV/0!	7,5%	0,0%	#DIV/0!	#DIV/0!	7,0%	9,4%	12,9%	8,7%	0,0%	8,1%

Mapa do Pessoal Contratado a Termo Certo Saído Durante o Ano, por Motivo de Saída

1.13	MOTIVO DE SAÍDA DOS CONTRATADOS A TERMO CERTO (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)	Número de Saídas
1.13.1	Caducidade	
1.13.2	Mútuo Acordo	
1.13.3	Denúncia	
1.13.4	Rescisão Pelo Contrato	
1.13.5	Total	0

Análise Comparativa Entre o Número de Elementos no Activo e Total de Promoções, Segundo o Grupo de Pessoal

GRUPO DE PESSOAL	Nº de Efectivos	Nº de Promoções	Taxa de Promoções
Dirigente	30	0	0,0%
Chefia	0	0	
Técnico Superior	133	8	6,0%
Informática	11	0	0,0%
Investigação	0	0	
Inspeção	0	0	
Técnico	171	5	2,9%
Técnico-Profissional	53	2	3,8%
Administrativo	85	0	0,0%
Auxiliar	92	0	0,0%
Operário	8	0	0,0%
Total	583	15	2,6%

Taxa de Promoções = 2,6%

Taxa de Promoções Masculina = 3,6%

Taxa de Promoções Feminina = 1,5%

Análise Comparativa Entre o Número de Elementos no Activo e Total de Reconversões / Reclassificações, Segundo o Grupo de Pessoal

GRUPO DE PESSOAL	Nº de Efectivos	Nº de Reconversões/ /Reclassificações	Taxa de Reconversões/ /Reclassificações
Dirigente	30	0	0,0%
Chefia	0	0	
Técnico Superior	133	0	0,0%
Informática	11	0	0,0%
Investigação	0	0	
Inspeção	0	0	
Técnico	171	0	0,0%
Técnico-Profissional	53	0	0,0%
Administrativo	85	0	0,0%
Auxiliar	92	0	0,0%
Operário	8	0	0,0%
Total	583	0	0,0%

Taxa de Reconversões/Reclassificações = 0,0%

Taxa de Reconversões/Reclassif. Masc. = 0,0%

Taxa de Reconversões/Reclassif. Fem. = 0,0%

Análise Comparativa Entre o Número de Elementos no Activo e Total de Progressões, Segundo o Grupo de Pessoal

GRUPO DE PESSOAL	Nº de Efectivos	Nº de Progressões	Taxa de Progressões
Dirigente	30	0	0,0%
Chefia	0	0	
Técnico Superior	133	0	0,0%
Informática	11	0	0,0%
Investigação	0	0	
Inspeção	0	0	
Técnico	171	0	0,0%
Técnico-Profissional	53	0	0,0%
Administrativo	85	0	0,0%
Auxiliar	92	0	0,0%
Operário	8	0	0,0%
Total	583	0	0,0%

Taxa de Progressões = 0,0%

Taxa de Progressões Masc. = 0,0%

Taxa de Progressões Fem. = 0,0%

Mapa dos Efectivos Por Grupo de Pessoal, Segundo o Tipo de Horário

1.17	MODALIDADES DE HORÁRIO (Em 31 de Dezembro)	Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Informática	Investigação	Inspeção	Técnico	Técnico-Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
1.17.1	Horário Rígido			25	1			83	18	18	19	3	167
1.17.2	Horário Flexível			108	10			88	35	67	37	5	350
1.17.3	Horário Desfasado												0
1.17.4	Jornada Contínua										3		3
1.17.5	Trabalho Por Turnos												0
1.17.6	Trabalhador-Estudante												0
1.17.7	Assistência a Descendentes												0
1.17.8	Tempo Parcial										33		33
1.17.9	Isenção de Horário	30											30
	TOTAL	30	0	133	11	0	0	171	53	85	92	8	583

T	30	0	133	11	0	0	171	53	85	92	8	583
----------	-----------	----------	------------	-----------	----------	----------	------------	-----------	-----------	-----------	----------	------------

Mapa das Horas de Trabalho Extraordinário, Nocturno e em Dias de Descanso e Feriados Efectuados Durante o Ano, Segundo o Sexo

1.18	TRABALHO EXTRAORDINÁRIO, NOCTURNO E EM DIAS DE DESCANSO E FERIADOS (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)	Número de Horas		
		H	M	T
1.18.1	Trab. Extraordinário (Diurno e Nocturno)	1118	78	1196
1.18.2	Trab. Extraordinário Compensado Por Duração do Período Normal de Trabalho			0
1.18.3	Trab. Extraordinário Compensado Por Acréscimo do Período de Férias			0
1.18.4	Trab. Normal Nocturno			0
1.18.5	Trab. em Dias de Descanso Complementar	88	30	118
1.18.6	Trab. em Dias de Descanso Semanal	32	18	50
1.18.7	Trab. em Dias Feriados	2	2	4
	Totais	1240	128	1368

Mapa dos Dias de Ausências do Trabalho Durante o Ano, Por Grupo de Pessoal, Segundo o Tipo de Ausência

1.19	AUSÊNCIAS DO TRABALHO (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)	Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Informática	Investigação	Inspeção	Técnico	Técnico-Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
1.19.1	Casamento	H						15					15
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	15	0	0	0	0
1.19.2	Maternidade / Paternidade	H		5	5			5	5				20
		M											0
		T	0	0	5	5	0	0	5	5	0	0	0
1.19.3	Nascimento	H							3				3
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0
1.19.4	Consultas Pré-Natais e Amamentação	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.19.5	Adopção	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.19.6	Falecimento de Familiar	H	1		23	3		43	4	9	4	3	90
		M	4		9			14	5	10	21		63
		T	5	0	32	3	0	0	57	9	19	25	3
1.19.7	Doença	H		220	1			830	108	78	688	61	1986
		M	5		443			618	140	295	217		1718
		T	5	0	663	1	0	0	1448	248	373	905	61
1.19.8	Doença Prolongada	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.19.9	Acidente em Serviço ou Doença Profissional	H											0
		M			3			55			120		178
		T	0	0	3	0	0	0	55	0	0	120	0
1.19.10	Reabilitação Profissional	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.19.11	Tratamento Ambulatório, Realização de Consultas Médicas e Exames Complementares de Diagnóstico	H						8					8
		M			15			1		17			33
		T	0	0	15	0	0	0	9	0	17	0	0
1.19.12	Assistência a Familiares	H		5				20		2			27
		M	4		19			10	5	6	27		71
		T	4	0	24	0	0	0	30	5	8	27	0
1.19.13	Isolamento Profilático	H											0
		M											0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.19.14	Trabalhador-Estudante	H			17			20		21			58
		M	1		2			34	8	90	13		148
		T	1	0	2	17	0	0	54	8	111	13	0
1.19.15	Bolsheiro ou Equiparado	H											0
		M			23								23
		T	0	0	23	0	0	0	0	0	0	0	0
1.19.16	Doação de Sangue e Socorrismo	H											0
		M			1								1
		T	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0
1.19.17	Cumprimento de Obrigações	H	2		6	2		6	22				38
		M			3			2	3	1			9
		T	2	0	9	2	0	0	8	25	1	0	0
1.19.18	Prestação de Provas de Concurso	H											0
		M									1		1
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
1.19.19	Por Conta do Período de Férias (a)	H	24		111	6		102	30	16	18	15	322
		M	20		147	6		62	32	101	62		430
		T	44	0	258	12	0	0	164	62	117	80	15
1.19.20	Com Perda de Vencimento	H											0
		M								1			1
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
1.19.21	Deslocação Para a Periferia	H											0
		M											0

		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.19.22	Por Motivos Não Imputáveis ao Funcionário	H													0
		M													0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.19.23	Cumprimento de Pena Disciplinar	H													0
		M													0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.19.24	Injustificadas	H													0
		M													0
		T	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
1.19.25	Outras	H	17		69	15			46	4	20	3			174
		M	2		39				10		36	304			391
		T	19	0	108	15	0	0	56	4	56	307	0		565
1.19.26	Total		80	0	1143	55	0	0	1901	369	703	1478	79	5808	

a) Neste mapa não devem ser consideradas ausências, os dias de férias a que normalmente os funcionários têm direito.

Neste ponto, "Por Conta do Período de Férias", apenas se consideram as faltas ao abrigo da alínea t), do artigo 21º do Decreto-Lei

Taxa de Absentismo - Homens	=	2,6%
Taxa de Absentismo - Mulheres	=	3,3%
Taxa de Absentismo - Total	=	3,0%

Cada efectivo faltou em média
10
dias por ano.

μ = Dias

Absentismo: Análise por Grupo de Pessoal

GRUPO DE PESSOAL	Taxas de Absentismo
Dirigente	0,8%
Chefia	
Técnico Superior	2,6%
Informática	1,5%
Investigação	
Inspeção	
Técnico	3,3%
Técnico-Profissional	2,1%
Administrativo	2,5%
Auxiliar	4,8%
Operário	2,9%

Mapa das Horas Não Trabalhadas Durante o Ano, Por Actividade Sindical ou Greve

1.20	HORAS NÃO TRABALHADAS (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)	Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Informática	Investigação	Inspeção	Técnico	Técnico-Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
1.20.1	Actividade Sindical	H						175					175
		M											0
		T	0	0	0	0	0	175	0	0	0	0	175
1.20.2	Greve	H		7									7
		M		7									7
		T	0	0	14	0	0	0	0	0	0	0	14

Mapa dos Encargos com Pessoal

2	ENCARGOS COM PESSOAL (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)	Valor em Euros
2.1	Remuneração Base	11.350.870 €
2.2	Trabalho Extraordinário	10.537 €
2.3	Trabalho Normal Nocturno	
2.4	Trabalho em Dia de Descanso Semanal, Complementar e Feriados	2.126 €
2.5	Disponibilidade Permanente	
2.6	Outros Regimes Especiais de Prestação de Trabalho	
2.7	Risco, Penosidade e Insalubridade	
2.8	Fixação na Periferia	
2.9	Trabalho Por Turnos	
2.10	Abono Para Falhas	2.013 €
2.11	Participação em Reuniões	6.600 €
2.12	Ajudas de Custo	385.796 €
2.13	Transferências de Localidade	
2.14	Representação	85.811 €
2.15	Secretariado	2.720 €
2.16	Outros	879.844 €
2.17	TOTAL	12.726.317 €
2.17.1	Leque Salarial Ilíquido=	

μ = Euros

Vencimento Base Médio = 1391 Euros

Mapa das Actividades de Medicina Ocorridas Durante o Ano, Por Tipo

3.3	MEDICINA NO TRABALHO (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)	Número	Valor em €uros
3.3.1	Exames Médicos Efectuados	0	0
3.3.1.1	. Exames de Admissão		
3.3.1.2	. Exames Periódicos		
3.3.1.3	. Exames Ocasionais e Complementares		
3.3.1.4	. Exames de Cessação de Funções		
3.3.2	Despesas com Medicina no Trabalho		
3.3.3	Visitas aos Postos de Trabalho		

Mapa das Intervenções das Comissões de Higiene e Segurança Ocorridas Durante o Ano, Por Tipo

3.4	HIGIENE E SEGURANÇA (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)	Número
3.4.1	Reuniões Anuais de Higiene e Segurança	
3.4.2	Visitas aos Locais de Trabalho	

Mapa dos Efectivos Reclassificados ou Recolocados Durante o Ano, Em Resultado de Acidentes em Serviço ou Doença Incapacitante

3.5	RECLASSIFICAÇÕES OU RECOLOCAÇÕES (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)	Número de Pessoas
3.5.1	Reclassificados	
3.5.2	Recolocadas	

Mapa das Acções de Formação e de Sensibilização em Matéria de Segurança Realizadas Durante o Anono Serviço

3.6	ACÇÕES DE FORMAÇÃO E DE SENSIBILIZAÇÃO (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)	Número
3.6.1	Acções de Formação e de Sensibilização em Matéria de Segurança Desenvolvidas Pessoas abrangidas por Acções de	
3.6.2	Formação e de Sensibilização em Matéria de Segurança	

Mapa de Custos com a Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais

3.7	ACIDENTES E DOENÇAS PROFISSIONAIS (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)	Valor em €uros
3.7.1	Encargos de Estrutura de Medicina do Trabalho e Segurança	
3.7.2	Equipamentos de Protecção	
3.7.3	Formação em Prevenção de Riscos	
3.7.4	Outros Custos com a Prevenção de Acidentes e Doenças Profissionais	
3.7.5	TOTAL	0

Mapa das Acções de Formação Profissional Realizadas Durante o Ano, Por Tipo de Acção, e Segundo a Duração

4	FORMAÇÃO PROFISSIONAL - (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)					
	Duração das Acções	Menos de 30 Horas	De 30 a 59 Horas	De 60 a 119 Horas	120 Horas ou Mais	TOTAIS
4.1	Acções Internas					0
4.2	Acções Externas	46	2	4	1	53
4.3	Total	46	2	4	1	53

Taxa de Formação Global	=	17,3%
Taxa de Formação Interna	=	0,0%
Taxa de Formação Externa	=	17,3%

Mapa das Participações em Acções de Formação Durante o Ano, Por Grupo de Pessoal, Segundo o Tipo de Acção

4.2	NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)	Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Informática	Investigação	Inspeção	Técnico	Técnico-Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
4.2.2	Participantes em Acções Externas	18		50	1			22	2	7	1		101
4.2.3	Total de Participantes em Acções de Formação	18	0	50	1	0	0	22	2	7	1	0	101

Mapa das Horas Dispendidas em Acções de Formação Durante o Ano, Por Grupo de Pessoal, Segundo o Tipo de Acção

4.3	NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)	Dirigente	Chefia	Técnico Superior	Informática	Investigação	Inspeção	Técnico	Técnico-Profissional	Administrativo	Auxiliar	Operário	Total
4.3.2	Horas Dispendidas em Acções Externas	257		642	105			432	12	90	18		1556
4.3.3	Total de Horas em Acções de Formação	257	0	642	105	0	0	432	12	90	18	0	1556

Análise Comparativa Entre o Número de Elementos no Activo e Total de Participantes, Segundo o Grupo de Pessoal

GRUPO DE PESSOAL	Nº de Efectivos	Nº de Participantes	Taxa de Formação
Dirigente	30	18	60,0%
Chefia	0	0	
Técnico Superior	133	50	37,6%
Informática	11	1	9,1%
Investigação	0	0	
Inspeção	0	0	
Técnico	171	22	12,9%
Técnico-Profissional	53	2	3,8%
Administrativo	85	7	8,2%
Auxiliar	92	1	1,1%
Operário	8	0	0,0%
Total	583	101	17,3%

Mapa das Despesas Anuais com a Formação

4.4	NÍVEIS DE QUALIFICAÇÃO (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)	Valor em Euros
4.4.1	Despesas com Acções Internas	
4.4.2	Despesas com Acções Externas	
4.4.3	Total	0 €

Mapa dos Encargos com Prestações Sociais

5	PRESTAÇÕES SOCIAIS (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)	Valor em Euros
5.1	Abono Familiar (1)	60.539 €
5.2	Abono Complementar a Crianças e Jovens Deficientes	4.686 €
5.3	Subsídio de Educação Especial	
5.4	Subsídio Mensal Vitalício	2.748 €
5.5	Subsídio de Refeição	589.732 €
5.6	Prestação de Acção Social Complementar	
5.7	Outras Prestações Sociais	10.031 €
TOTAL		667.736 €

(1) - Neste ponto são englobados: Abono de Família, Subsídios de Casamento, de Nascimento, de Aleitação, de Funeral e Por Morte.

Mapa de Outras Modalidades de Apoio Social

	OUTRAS MODALIDADES DE APOIO (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)	Valor em Euros
5.8	Grupos desportivos / Casa do Pessoal	
5.9	Refeitórios	
5.10	Infantários	
5.11	Colónias de Férias	
5.12	Apoio a Estudos	
5.13	Adiantamentos e Empréstimos	
5.14	Outras Prestações de Acção Social Complementar	
TOTAL		0 €

Mapa das Relações Profissionais

6	RELAÇÕES PROFISSIONAIS (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)	Número
6.1	Trabalhadores Sindicalizados	181
6.2	Elementos Pertencentes a Comissões de Trabalhadores	
6.3	Total de Votantes Para Comissões de Trabalhadores	

Mapa da Disciplina

DISCIPLINA (Entre 1 de Janeiro e 31 de Dezembro)		
6.4	Processos Transitados do Ano Anterior	
6.5	Processos Instaurados Durante o Ano	
6.6	Processos transitados para o Ano Seguinte	0
6.7	Processos Decididos:	
6.7.1	- Total	0
6.7.2	- Arquivados	
6.7.3	- Repreensão Escrita	
6.7.4	- Multa	
6.7.5	- Suspensão	
6.7.6	- Inactividade	
6.7.7	- Aposentação Compulsiva	
6.7.8	- Demissão	
TOTAL		0